

Créateurs de liens

LA VILLE DE DEMAIN SERA GRANDE, MAIS
ELLE AURA L'ESSENCE D'UN VILLAGE. SES
IMMEUBLES ET SES QUARTIERS SERONT DES

PLACES PUBLIQUES OÙ RÉSIDENTS,
TRAVAILLEURS ET VISITEURS AURONT LA
POSSIBILITÉ DE CRÉER DES LIENS ENTRE
EUX.

GRÂCE À NOS SOLUTIONS URBAINES
COMPLÈTES, NOUS INVESTISSONS AVEC
CONVICTION POUR AVOIR UN IMPACT
DURABLE.

Prologue

Chers lecteurs,

Cette reddition de comptes de l'année 2019 a été conçue avant l'avènement de la pandémie de COVID-19. S'il est encore trop tôt pour mesurer les traces que laissera cette crise sur nos espaces et sur nos façons d'interagir, il apparaît évident que notre approche et nos méthodes de travail devront être adaptées. Et c'est l'occasion d'accélérer notre transformation.

Nous ne partons pas de zéro. Dans les pages suivantes, nous décrivons plusieurs tendances qui ont teinté nos projets en 2019 et qui ont été propulsées en avant-plan à la lumière de la crise sanitaire. Les prochains mois renforceront notamment l'importance que nous accordions déjà à des critères primordiaux tels que le bien-être, la santé et la sécurité des usagers ou encore aux grandes tendances telles que l'utilisation des technologies mises à leur service et l'évolution de leurs comportements.

Malgré ces certitudes, il nous faudra anticiper de quoi sera composé l'immobilier de l'avenir, une réalité qui devra être durable, car ce qui sera durable sera aussi profitable. C'est ainsi que nous créerons un legs pour les générations futures, en phase avec les besoins de nos communautés. Nul ne peut prévoir les changements qui surviendront dans nos espaces, mais nous nous engageons à mener cette transformation avec rigueur et humilité afin qu'elle continue de créer des liens. Bonne lecture.



À propos de ce rapport

Chez Ivanhoé Cambridge, nous sommes fiers du rôle que nous jouons dans le développement et la revitalisation d'immeubles et de quartiers partout dans le monde. Chaque année, nous sommes impatients de communiquer nos récentes réussites dans ce rapport d'activité, lequel vous propose un aperçu sous forme d'un rapport opérationnel, des faits saillants des derniers mois, de notre performance financière et de nos efforts en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE). Une analyse de pertinence nous permet de nous pencher sur les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance qui ont été identifiés par nos parties prenantes, comme les plus pertinents pour la bonne conduite de nos affaires.

Notre rapport 2019 couvre la période qui s'étend du 1^{er} janvier au 31 décembre. Lorsque des données pertinentes sur la RSE existent, elles sont comparées à nos résultats de 2018 dans le rapport.

Nous présentons une vue d'ensemble de notre performance sur le plan environnemental à l'aide de données recueillies au moyen du sondage duGRESB, le Global ESG Benchmark for Real Assets pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2018. Ces renseignements se rapportent à la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2018.

Le présent rapport a été préparé conformément au référentiel GRI (indicateurs de base) et comprend le complément pour les secteurs de la construction et de l'immobilier. Notez que le contenu de l'index GRI ci-après n'a pas fait l'objet d'un audit externe effectué par un tiers indépendant.

Sauf indication contraire, tous les montants sont en dollars canadiens, toutes les valeurs numériques ont été arrondies, et toutes les données sur les employés (excluant les fournisseurs indépendants) ainsi que toutes les données financières s'appliquent à l'ensemble de l'organisation.

102-48	102-49	102-50
102-51	102-52	102-54
102-56		

À propos d'Ivanhoé Cambridge

Ivanhoé Cambridge développe et investit dans des propriétés, des projets et des sociétés immobilières de grande qualité, qui façonnent la trame urbaine des villes dynamiques à travers le monde. Elle le fait de manière responsable afin de générer de la performance à long terme. Ivanhoé Cambridge s'engage à créer des espaces vivants qui favorisent le bien-être des gens et des communautés, tout en réduisant son empreinte écologique.

Ivanhoé Cambridge s'associe dans le monde entier à des partenaires stratégiques et à des fonds immobiliers d'envergure qui sont des chefs de file dans leurs marchés. Par l'entremise de filiales et de partenariats, elle détient une participation dans plus de 1 000 immeubles, principalement dans les secteurs des bureaux, des centres commerciaux, de l'industriel/logistique et du résidentiel. Ses actifs immobiliers s'élevaient à près de 64 G\$ CA au 31 décembre 2019.

Ivanhoé Cambridge est une filiale immobilière de la Caisse de dépôt et placement du Québec (cdpq.com), l'un des plus importants gestionnaires de fonds institutionnels au Canada.

102-1

102-2

102-5

Nos thématiques d'investissement

À long terme, ces trois grandes tendances sociétales vont orienter la façon dont nous investissons et nous permettre de redéfinir l'immobilier.

Urbanisation accélérée

D'ici 2050, plus de 68 % de la population mondiale habitera dans des centres urbains. Cette concentration croissante entraînera des problèmes auxquels il faudra trouver des solutions adéquates.

Démographie évolutive

À cause des importants changements sociodémographiques qui se produisent, les préférences changent et des besoins distincts apparaissent.

Technologies émergentes

L'intelligence artificielle, les mégadonnées, la robotique et la connectivité redynamisent et transforment les secteurs traditionnels.

Tournée vers ce nouvel avenir, Ivanhoé Cambridge a établi quatre thématiques d'investissement fondées sur les besoins changeants et l'utilisation des espaces. Les icônes qui représentent chacun des thèmes sont utilisées tout au long du rapport.



La thématique « Quartiers de demain » se rapporte à la ville du futur et son impact sur les gens qui y habitent.



La thématique « Flexibilité et expérience » se rapporte aux solutions destinées aux utilisateurs finaux de nos espaces.



La thématique « Milieux connectés » se rapporte aux interactions entre les secteurs complémentaires (plus précisément, l’immobilier et l’infrastructure).



La thématique « Real Tech » se rapporte à l’utilisation des données recueillies sur nos espaces et nos utilisateurs.

- 8
- 11
- 12
- 13

Les objectifs de développement durable de l'ONU

À l’automne 2015, l’Organisation des Nations Unies (ONU) mettait de l’avant 17 objectifs de développement durable visant à mettre fin à l’extrême pauvreté, à lutter contre les inégalités et l’injustice, et à protéger la planète d’ici 2030. En lien avec notre plan stratégique, nous concentrons nos efforts sur quatre de ces objectifs qui sont les plus pertinents pour nous : ceux sur lesquels nous pouvons faire une différence, avoir un réel impact dans nos communautés. Des icônes avec code de couleur représentant chacun des objectifs sont utilisées dans l’ensemble du rapport pour indiquer ceux auxquels nous pouvons contribuer.



Voici comment nous pouvons répondre à chacun d'entre eux :

Objectif 8 : Travail décent et croissance économique

En faisant preuve d’innovation, en participant à la vitalité économique de nos communautés et en nous assurant de la protection des droits, de la santé et de la sécurité des travailleurs.

Objectif 11: Villes et communautés durables

En contribuant à l’accessibilité au logement, au transport durable et à une meilleure qualité de vie des usagers de nos espaces et de nos communautés.

Objectif 12: Consommation et production responsables

En optimisant notre utilisation des ressources et en collaborant avec nos pairs dans la mise en place de meilleures pratiques en matière de responsabilité sociale d’entreprise.

Objectif 13: Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

En renforçant la résilience de notre portefeuille face aux changements climatiques et en sensibilisant nos collaborateurs à réduire leur impact sur l’environnement.



Faits saillants financiers



2019 EN BREF

+ 1 200

Employés

64 G\$

Valeur de nos quelques 1 000 immeubles en actif immobilier

8,5 G\$

Valeur de nos projets de développement et redéveloppement en cours

16

Montréal (siège social), Toronto, Calgary, Vancouver, Chicago, New York, Mexico, São Paulo, Londres, Luxembourg, Paris, Hong Kong, Mumbai, Shanghai, Singapour, Berlin

Bureaux à travers le monde

-11 %

De réduction des gaz à effet de serre depuis 2016

- 8
- 11
- 13

102-3	102-4	102-6
102-7	102-8	



Quartiers de demain

Penser la ville de l’avenir dès aujourd’hui

Découvrez la thématique Quartiers de demain

Penser la ville de l'avenir dès aujourd'hui



11 12 13

ICAWOOD

CRÉER LES QUARTIERS DE DEMAIN

Revitaliser des quartiers et créer des espaces rassembleurs dans lesquels les occupants peuvent vivre, travailler et se divertir est l'une des missions que nous nous sommes données. À Paris, le projet qui prendra place sur la rue des Poissonniers a été pensé grâce au fond ICAWOOD et au cabinet d'architectes Chartier-Dalix.

PLUS QUE DES IMMEUBLES

Michael Neuman, vice-président, Investissements, Europe, explique que le fonds ICAWOOD a été créé pour répondre à trois objectifs : la construction de bureaux en bois bas-carbone, le développement du Grand Paris et la création de valeur. « Nous ne souhaitons pas seulement faire des développements pour construire de nouveaux espaces, mais nous différencier en termes de produits et ainsi réellement créer de la valeur à long terme ».

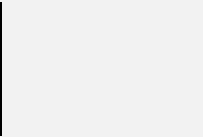
ICAWOOD est le fruit d'un partenariat entre Ivanhoé Cambridge et ICAMAP, une société de gestion de fonds d'investissement spécialisée en immobilier, dont le président est Guillaume Poitrinal et WO2, cofondée par Philippe Zivkovic. Cette association nous permet d'investir dans des projets très techniques et d'une grande complexité, en plus de

bénéficier du bois CLT, un matériau à très faible émission de carbone développé par WO2.



UN TOUT PREMIER PROJET

C’est au cœur du 18^e arrondissement, sur la rue des Poissonniers, que s’installera un tout nouveau projet, un immeuble mixte offrant espaces de bureaux, résidences étudiantes, commerces et restaurants. Un projet « exemplaire » au plan environnemental, selon Philippe Zivkovic, parce qu’en plus d’être construit en bois massif CLT, l’immeuble sera érigé sur une structure en béton existante. Une fois réduit et transformé, ce squelette servira de fondation à un immeuble plus ouvert sur l’extérieur.



« C’est la ville qui vient se construire sur elle-même, affirme Frédéric Chartier, architecte co-fondateur de l’agence ChartierDalix. Le projet de la rue des Poissonniers, qui représente très bien ce que pourraient être les bureaux de demain, se superpose sur un site qui a déjà une histoire. » L’architecte et son équipe ont prévu une structure 100 % en bois qui viendra recouvrir le béton, une intervention légère qui préserve le bâti existant, respectueuse de l’environnement.



Sur le toit, des jardins dédiés à l’agriculture urbaine ajouteront une valeur écologique supplémentaire. De grands espaces de bureaux dotés d’immenses fenêtres donnant sur la rue permettront aux travailleurs et commerçants de demeurer en lien constant avec la communauté et les passants.

L’EFFERVESCENCE D’UN QUARTIER

_ Deep Ellum, Dallas

Avec nos partenaires Hines et Westdale, nous avons acquis un terrain situé au 2700 Commerce Street, dans le quartier en pleine effervescence de Deep Ellum à Dallas, pour y développer un immeuble de bureaux à usage mixte. On y retrouvera des boutiques haut de gamme et des bureaux ultramodernes. Ce projet aidera à positionner Deep Ellum comme l'un des quartiers de demain à Dallas.



INVENTER LE MONTRÉAL DE DEMAIN

_ Demain Montréal, lauréat du concours Reinventing Cities

Le projet de l'équipe Demain Montréal, représenté par Cogir, Ivanhoé Cambridge et Pomerleau, a été sélectionné comme l'un des lauréats de Reinventing Cities. Ce concours à l'échelle mondiale organisé par C40, une organisation qui vise à lutter contre le dérèglement climatique, a pour objectif d'encourager les initiatives à faible émission de carbone.

Nous créerons un quartier unique à faible émission de carbone, un lieu inclusif et fédérateur pour la population avec des logements abordables, des épiceries et des restaurants zéro gaspillage qui offriront une proximité entre travailleurs et résidents, le tout alimenté par les technologies intelligentes. Ce projet nous permet de nous positionner comme joueur de l'industrie des constructions carboneutres et marque l'un de nos premiers pas en créant un quartier et une communauté dans la Cité du Multimédia à Montréal.

UN PÔLE D'INNOVATION DURABLE

_ T3 RiNo, Denver

En partenariat avec McCaffery et Hines, nous avons mis en chantier, dans le quartier River North Art District (RiNo), le projet T3 RiNo, un immeuble de bureaux de six étages en bois de charpente, qui deviendra l'un des développements les plus durables et avec les plus hauts standards environnementaux à Denver.



« Nous souhaitons redéfinir le bureau moderne, innovant et trouver des façons de nous associer à nos locataires pour offrir à leurs employés un environnement de travail plus sain, plus agréable et plus productif. T3 RiNo représente ce bureau de l'avenir. »



Situé à deux kilomètres au nord du centre-ville, RiNo est le pôle créatif de Denver adopté par des artisans de toutes disciplines confondues.

RÉUNIR LA VILLE

À Shanghai, les toits et les façades de LifeHub @ Daning — un investissement d’Ivanhoé Cambridge — ajoutent une touche de verdure dans le quotidien urbain des locataires et des passants.



↑ Henry Qi, 45 ans, photographe et propriétaire d’un café à LifeHub @ Daning.

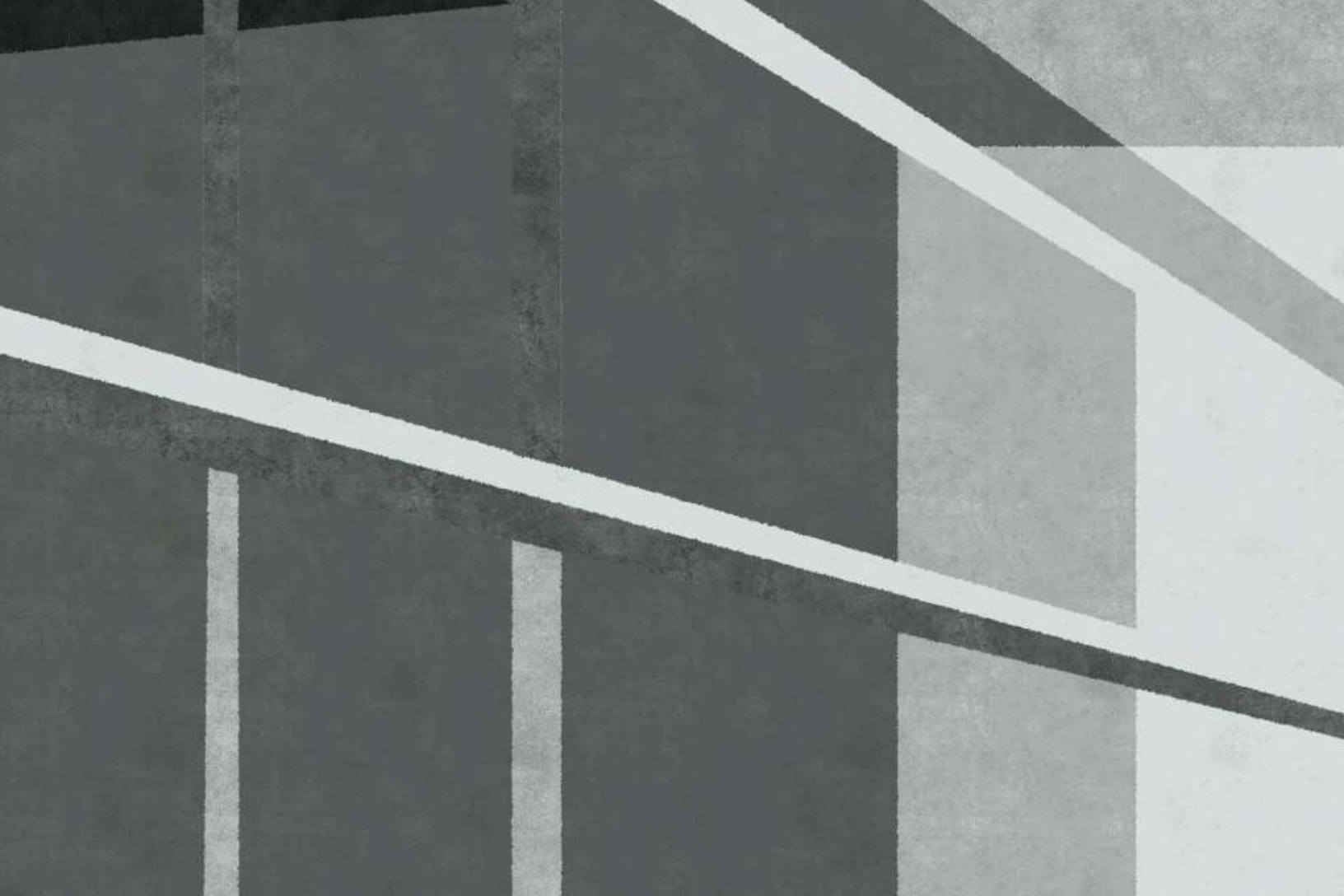
→ Un mur vert à LifeHub @ Daning, un projet de propriété à usage mixte de grande envergure axé sur le commerce de détail, dans le quartier Daning du district de Zhabei à Shanghai, en Chine.

ET LA NATURE



« Avoir plus de verdure dans Daning est agréable pour de nombreuses raisons. D’un point de vue commercial, les murs agissent comme un décélérateur naturel. Les clients potentiels ralentissent pour profiter de la nature, ce qui crée plus d’occasions d’affaires pour mon café de photographie qui se trouve tout près. Il y a des avantages évidents, sur le plan environnemental : réduction du dioxyde de carbone, production d’oxygène, diminution de la température l’été. Ce qui me plaît le plus, c’est que c’est beau. Les façades vertes ont la propriété merveilleuse de transformer les espaces urbains, d’y injecter de la vie. En plus, c’est un style qui ne se démode pas. »

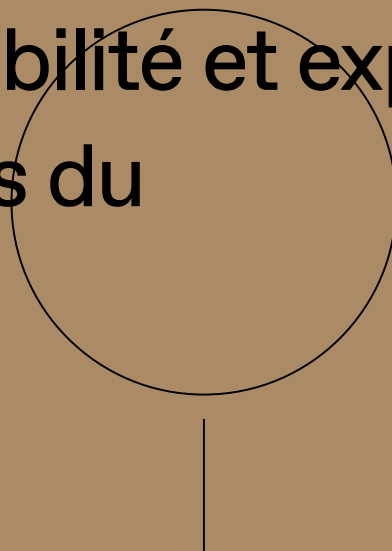




Flexibilité et expérience

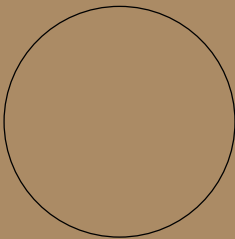
Répondre aux besoins du monde

Découvrez la thématique Flexibilité et expérience





Répondre aux besoins du monde



Flexibilité et expérience



8 11 12

TIME OUT MARKET

L'EXPÉRIENCE CULINAIRE REPENSÉE DU TIME OUT MARKET

L'arrivée du Time Out Market au Centre Eaton de Montréal marque un tournant dans le paysage gastronomique de Montréal. Grâce à son offre culinaire unique assurée par de grands chefs de la ville – rassemblés sous un même toit – ce nouveau concept est rapidement devenu un incontournable du centre-ville.

UN ACCUEIL CHALEUREUX

Selon Johanne Marcotte, vice-présidente, Exploitation, Centres commerciaux, tout était en place pour que Montréal accueille ce concept reconnu internationalement. « On avait un site exceptionnel au Centre Eaton de Montréal, on cherchait la pièce maîtresse et ça a été un coup de foudre mutuel entre nous et l'équipe du Time Out Market. »

Ce coup de foudre a aussi été ressenti par les Montréalais et les visiteurs. Dès l'ouverture en novembre 2019, la réponse a été immédiate, et le public s'est présenté en grand nombre pour goûter aux plats de chefs comme Normand Laprise, Paul Toussaint ou Charles-Antoine Crête. Le Time Out a toujours été très présent sur les réseaux sociaux et on a pu constater toute l'effervescence dès son ouverture. Cette effervescence et l'expérience gastronomique offerte par les restaurateurs bonifient l'offre déjà diversifiée du Centre Eaton de

Montréal et créent une synergie avec le tout nouveau Décathlon ainsi que les détaillants phares comme le magasin Sephora, récemment agrandi et rénové.

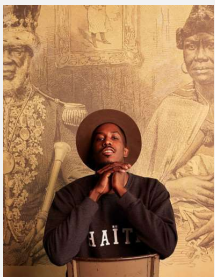


UN MODÈLE D’AFFAIRES UNIQUE

Avant de lancer ses destinations gastronomiques, le Time Out Market s’est fait connaître à travers le monde avec ses magazines Time Out traitant de culture et de gastronomie. Selon Johanne Marcotte, la notoriété et la portée de cette marque ont profité au Time Out Market Montréal, notamment pour son lancement et pour la sélection des chefs qui occupent ses 16 comptoirs.

DES SAVEURS D’ICI

L’autre grande force du Time Out Market est de conférer une touche locale à chacune de ses destinations. Pour répondre aux besoins de la clientèle montréalaise que Johanne Marcotte qualifie « d’exigeante, allumée et très diversifiée », le Time Out Market propose des brunchs de fin de semaine, en plus d’offrir une sélection de produits strictement québécois à sa boutique Signé Local.



Pour le chef Paul Toussaint, cette touche montréalaise s’incarne dans sa cuisine haïtienne et caribéenne, qu’il a légèrement adaptée au goût du public en variant notamment les saveurs et les épices. C’est sans parler de l’esprit du Time Out Market, que Toussaint compare à une grande famille. « Ici, il n’y a pas de compétition, lance-t-il. Les chefs s’entraident et n’hésitent pas à faire appel aux autres. C’est une véritable communauté qui s’est créée. »

« De par son esprit rassembleur et sa façon de démocratiser la gastronomie, ce genre d’offre alimentaire représente le futur de la restauration. »

Paul Toussaint,
chef du restaurant Paul Toussaint

CATHCART

CATHCART, LA NOUVELLE OASIS DE PVM

Après cinq ans de planification et de travail acharné, le Cathcart Restaurants et Biergarten réunit depuis le mois de janvier 2020 gastronomie et culture sous l’immense pavillon de verre PVM.



CRÉER UN LIEU RASSEMBLEUR

Pour Annik Desmarteau, vice-présidente, Bureaux, Québec, l’objectif principal était de proposer un lieu de rassemblement qui puisse accueillir une clientèle diversifiée à tout moment de la semaine. « Nous voulions un endroit où les travailleurs des environs puissent luncher, souper ou prendre un verre aux côtés des gens qui résident tout près, des Montréalais de tous horizons et des visiteurs qui séjournent dans les hôtels. » L’arrivée du Cathcart Restaurants et Biergarten s’inscrit notamment dans le projet de revitalisation de Place Ville Marie et du centre-ville de Montréal.

OUVRIR L’ESPACE SUR L’EXTÉRIEUR

C'est dans cet esprit que Jean Pelland, architecte, associé principal chez Sid Lee Architecture, et son équipe ont élaboré ce grand projet. Grâce à une architecture unique, ils ont créé des espaces dynamiques et ont démocratisé les lieux pour en faire un environnement spectaculaire.

Transformer ce sous-terrain en un jardin intérieur quatre saisons a constitué un défi de taille pour Sid Lee Architecture. Pour créer ce lieu de rencontre et une connexion avec l'extérieur, l'équipe d'architectes a eu l'ambitieuse idée de retirer le toit, pour y installer un impressionnant pavillon de verre. Bien qu'elle puisse paraître simple au premier coup d'œil, la réalisation de cette structure est d'une grande complexité et a nécessité beaucoup d'ingénierie. Pour ce faire, les 18 panneaux de verre qui constituent la structure ont été acheminés d'Allemagne par bateau.



RÉUNIR TOUS LES SERVICES

La gestion des opérations du Cathcart Restaurants et Biergarten a été confiée à l'entreprise montréalaise A5 Hospitality, spécialisée dans la création et l'exploitation de restaurants et de bars tels que le Kampai Brasserie Asiatique et le Jatoba. L'entreprise s'est elle aussi retrouvée devant un grand défi, car les restaurateurs invités à joindre ce concept existent souvent d'abord dans des restos traditionnels et ils ne sont pas habitués au modèle d'exploitation d'une destination gastronomique. Pour Alexandre Besnard, fondateur de A5 Hospitality et son équipe, la solution qui s'est présentée à eux a été de tout centraliser, comme la gestion et les commandes. De cette façon, il n'y a qu'un seul intervenant et on s'assure d'offrir de hauts standards de qualité tant pour la nourriture que pour les services.



DES PROPRIÉTÉS CENTRÉES SUR LES BESOINS DES GENS

_ Gran Ciudad, Mexico

En 2019, nous avons établi un nouveau partenariat, dans lequel Ivanhoé Cambridge détient une participation de 60 %, avec la plateforme Gran Ciudad et la caisse de retraite mexicaine AFORE Citibanamex.

Ce partenariat, aux côtés de la plateforme mexicaine de développement et de gestion de propriétés multirésidentielles, vise à assembler un portefeuille évolutif d’immeubles résidentiels locatifs de qualité institutionnelle dans les principaux marchés du Mexique.



« Cet investissement montre que nous sommes persuadés que le marché locatif des propriétés multirésidentielles de qualité institutionnelle, actuellement mal desservi au Mexique, deviendra attrayant. Nous maintenons une vision positive à long terme quant à la vigueur des tendances démographiques au Mexique. »

Jorge Margain,
vice-président, Mexique

UN NOUVEAU JOUEUR AU CENTRE-VILLE DE MONTRÉAL

_ Décathlon

Décathlon a ouvert ses portes au centre-ville de Montréal à l'automne 2019. Situé au Centre Eaton de Montréal, il s'agit du tout premier Décathlon à s'installer directement dans un centre-ville au Canada. C'est aussi le premier à Montréal.

Cette offre unique de vêtements et d'équipements de sport à bas prix nous permet de faire concurrence aux autres grands joueurs de la vente au détail.



HÔTELS POUR TOUS

_ easyHotel

En partenariat avec la société ICAMAP, nous détenons à présent plus de 70% du capital de la chaîne easyHotel, qui se concentre sur le segment hôtelier « super économique ». Avec son réseau de propriétés situées essentiellement au cœur des villes easyHotel s’inscrit dans notre



souhait d’offrir des options de séjour à meilleur prix à travers l’Europe.

Grâce à des investissements importants qui ont permis de réorganiser son déploiement en Europe continentale, l’entreprise pourra réaliser son potentiel et devenir un leader européen de l’hôtellerie abordable.



ESPACES DE TRAVAIL SUR MESURE

_ Golden Capital, Berlin

Nous avons acquis une participation stratégique dans Golden Capital, une entreprise basée à Berlin axée sur le repositionnement d’actifs de bureaux en Allemagne. Cette acquisition confirme notre engagement d’investir dans des actifs dont le développement est centré sur les besoins des utilisateurs.

Golden Capital possède et gère l’un des portefeuilles d’immobilier commercial privés les plus grands et les plus diversifiés en Allemagne. Il compte 40 actifs pour un total de plus de 600.000 m², en grande partie des immeubles de bureaux, situés dans les sept plus grandes villes allemandes.

RÉUNIR EMPLOYEURS

Grâce à son partenariat avec la jeune entreprise de recherche d’emploi Wirkn, Ivanhoé Cambridge aide les détaillants du centre commercial Bayshore Centre, à Ottawa, à entrer en contact avec des candidats qualifiés.

ET EMPLOYÉS



↑ John Adubofuor, 25 ans, directeur chez le détaillant de vêtements Jack & Jones

→ Wirkn permet au magasin Jack & Jones du Bayshore Centre, à Ottawa, de recruter du personnel rapidement et efficacement.

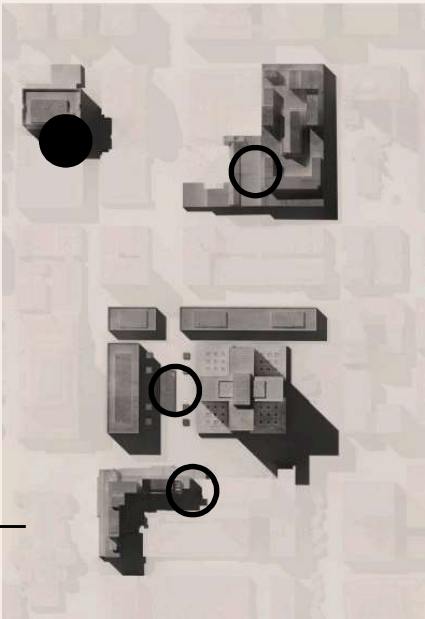


Consulter une candidature sur Wirkn ne prend que quelques minutes. Toute l’information y est rassemblée de façon claire : la photo ou la vidéo d’un employé potentiel, ses compétences et ses disponibilités. J’ai l’impression de pouvoir jauger qui est l’employé et ce à quoi je peux m’attendre de lui. Je gagne beaucoup de temps — je n’appellerais pas quelqu’un pour travailler dans le magasin de Bayshore s’il est évident qu’il ne saura pas bien s’y intégrer. Une fois l’embauche conclue, je me sens déjà plus à l’aise avec le nouvel employé et il se sent plus à l’aise avec moi. Je peux entamer directement la formation, l’employé est plus rapidement autonome et peut commencer plus vite à aider les clients.

PROJET NOUVEAU CENTRE, AU CŒUR DE MONTRÉAL

REVITALISER LE CENTRE- VILLE

Projet Nouveau Centre, notre investissement de plus d’un milliard de dollars pour réénergiser le centre-ville de Montréal à travers quatre projets phares, redonne aux visiteurs et aux Montréalais la place que le quartier occupe dans leur cœur.



Maison Manuvie

Un nouveau standard de bureaux à Montréal, qui concilie travail et mode de vie pour aider ses occupants à bien vivre au travail.

Des espaces ultramodernes, avec une âme, axés sur la qualité, l’efficacité et la communauté.

Cosmopolite, mais intime. Des technologies des plus avant-garde, un espace vélos de première classe et un salon chaleureux avec terrasse, font un lieu de travail exceptionnel.

Des locaux multifonctionnels, où la lumière naturelle entre à profusion, invitent à créer, communiquer et collaborer.

En plein cœur de Montréal, à une courte distance à pied des endroits branchés, du réseau souterrain et de nombreux espaces verts.





Milieux connectés

Là où se rejoignent immobilier et infrastructure

Découvrez la thématique Milieux connectés



Là où se rejoignent immobilier et infrastructure



8 11 12

UN EXPLOIT DE LOGISTIQUE

UNIR NOS FORCES AVEC PROLOGIS POUR MIEUX SOUTENIR LE MARCHÉ BRÉSILIEN

Début 2019, nous avons signé une entente avec Prologis inc., le chef de file mondial de l'immobilier logistique. Axé sur le développement et l'exploitation de l'immobilier logistique au Brésil, ce partenariat vise présentement cinq parcs logistiques à São Paulo et trois à Rio de Janeiro. D'ici la fin de 2020, la superficie locative brute de ses propriétés en exploitation devrait être d'environ 800 000 m², ce à quoi s'ajoute une importante réserve de terrains voués à un développement futur.

L'investissement initial de 880 millions de dollars américains s'inscrit dans le cadre de notre stratégie visant à nous concentrer sur les actifs industriels et logistiques dans des villes dotées d'un marché de commerce électronique en pleine croissance. Or, il est clair que le Brésil a le vent dans les voiles à ce chapitre. « Le Brésil connaît actuellement une demande parmi les plus fortes du monde de la part de la clientèle dans le secteur de l'immobilier logistique, indique Gene Reilly, chef des investissements de Prologis (et ancien PDG de l'entreprise pour les Amériques). Cette demande émane principalement du segment des produits de consommation et plus spécifiquement du canal des ventes en ligne. Nous fournissons le genre de produit que ces clients recherchent : quelque chose de bien situé et bâti selon des normes de conception et de construction internationales. »



COMMERCE ÉLECTRONIQUE ET BIEN PLUS

Le fait d’être sur place – ce qui est le cas depuis 2017 quand l’entreprise a ouvert son bureau à São Paulo – nous permet d’adapter notre offre aux besoins de l’économie et des communautés locales. Il était donc tout à fait logique d’en tirer parti en nous associant à Prologis, car c’est un partenaire de classe mondiale qui partage nos valeurs. « Ce partenariat nous permet aussi de développer des synergies et des relations entre Prologis et notre plateforme de vente au détail Ancar Ivanhoé, qui ont une clientèle similaire, affirme Adriano Mantesso, directeur général, Amérique latine. Le fait de travailler ensemble nous permet de mieux servir nos clients et d’en tirer un avantage sur la concurrence. »

Le fait d’avoir de grands centres de distribution au détail qui s’occupent avant tout d’acheminer les produits vers des magasins ou des centres intermédiaires de plus petite taille nous a permis de mieux desservir la populaire urbaine du Brésil. À cela s’ajoute la venue du géant du commerce en ligne Amazon, qui a ouvert son premier centre de distribution directe en Amérique du Sud dans notre entrepôt de Cajamar, en plein marché de São Paulo.

Comme toujours, les divers aspects du développement durable demeurent une priorité. Nos installations modernes sont notamment dotées d’aires d’entreposage temporaire plus grandes pour les camions, et de plafonds plus hauts, pour en maximiser l’espace. Ce dernier est baigné de lumière naturelle et est bien ventilé, ce qui contribue à créer des conditions de travail agréables pour les employés. Notre objectif est de bâtir un environnement de travail sain et sécuritaire qui nous permet de travailler à la fois plus efficacement et plus intelligemment pour nos clients.

UN PARADIS POUR LES LOCATAIRES

_ Greenford Quay, Londres



La ville de Londres vit depuis plusieurs années une pénurie de logements et le quartier de Greenford, dans l’ouest londonien, n’y échappe pas. En partenariat avec Greystar, Ivanhoé Cambridge y développera au cours des prochaines années, sur un ancien site industriel, un projet mixte de grande envergure de plus de 2 000 logements. Le tout s’inscrit parfaitement dans notre vision des « Quartiers de demain ».

Le projet appelé « Greenford Quay » est situé à 30 minutes du centre-ville par transport en commun et s’étend sur plus de 20 acres. Traversé par un canal, il ne se limite pas à une offre résidentielle puisqu’il inclut des commerces de proximité tels épicerie, café, restaurant, espaces de travail, école et centres de santé et d’entraînement. La grande majorité des logements sera disponible à la location dont plus de 400 à un loyer inférieur au marché encadré par un programme abordable négocié en partenariat avec la ville.

ACQUISITION MAJEURE DE PIRET

_ 18103, route Transcanadienne

Alors que la demande pour les espaces industriels de Montréal était élevée, Pure Industrial Real Estate Trust (PIRET) — dont nous sommes copropriétaires avec Blackstone — a fait l’acquisition d’un ensemble de 11 bâtiments industriels de Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP). Parmi les propriétés, qui représentent 1,5 million de pieds carrés, on compte des entrepôts, des bâtiments logistiques et des centres de distribution, tous situés dans la région métropolitaine de Montréal.



OPÉRATIONS DE DEMAIN

_ Projets de logistique à travers l’Angleterre

Notre partenariat avec PLP nous a permis d’élargir notre portefeuille de logistique en Angleterre grâce à l’acquisition de projets de développement aux standards internationaux à Leeds, Sheffield, Crewe et Knowsley. Ces projets, qui devraient être achevés en 2020 et 2021, permettront à Ivanhoé Cambridge et à PLP de créer plus de 2,6 millions de pieds carrés d’espace pour des activités logistiques sur 130 acres. Situés dans des marchés établis en matière de logistique, les quatre projets sont très bien desservis par le réseau de transport routier, et au cœur des flux de marchandises au Royaume-Uni.

AU SERVICE DU SUD DE L’INDE



_ Parcs de logistique, Chennai, Inde

L’une des économies à la croissance la plus rapide dans le monde compte un nouveau joueur : LOGOS, partenaire d’Ivanhoé Cambridge, qui a fait ses premières acquisitions en Inde, à la suite du lancement de ses activités dans ce pays. Ensemble, Mappedu Logistics Park et Mahindra World City représentent 2,2 millions de pieds carrés d’installations de logistique de qualité.



RÉUNIR LA VIE PROFESSIONNELLE

En offrant aux occupants du CIBC SQUARE un accès direct au réseau de transport en commun de Toronto, Ivanhoé Cambridge réduira grandement la durée des déplacements des travailleurs.

ET PERSONNELLE



↑ Carla Scalini, 50 ans, directrice de l’expérience en milieu de travail et de la défense des intérêts des clients pour les services numériques, CIBC

→ La station Union de Toronto sera reliée aux deux tours du CIBC SQUARE (ces dernières devant respectivement être achevées en 2020 et en 2024) au moyen de passerelles rejoignant des halls supérieurs.



« J’ai très hâte de déménager à CIBC SQUARE pour l’espace vert, le centre d’entraînement et la foire gastronomique; j’adore ce genre d’installations. Pour moi, c’est l’emplacement parfait. En ce moment, le trajet entre mon quartier dans l’ouest et le centre-ville me prend environ deux heures par jour. Je m’attends à gagner 40 minutes en arrivant au terminal UP Express de la station Union et en marchant directement à CIBC SQUARE plutôt qu’en prenant le métro. Au lieu de courir comme en ce moment, j’aurai plus de temps pour respirer. Je gagnerai du temps et j’économiserai de l’argent, ce qui me permettra de préparer les repas pour ma famille et d’accompagner mes filles à leurs activités parascolaires. »





4

Le règne des données

Découvrez la thématique RealTech



RealTech



Le règne des données



8

L'EFFET TECHNO

LIBÉRER LE PLEIN POTENTIEL DE NOTRE PORTEFEUILLE GRÂCE À VTS

Le déploiement d'un outil de veille économique à l'échelle de notre portefeuille d'immeubles de bureaux et de propriétés industrielles au

Puisque les courtiers produisent les rapports directement dans la plateforme et que les données sont agrégées dans un tableau de bord central, nous avons immédiatement accès aux renseignements dont nous avons besoin comme propriétaire et nous pouvons organiser et analyser ces renseignements sur-le-champ. « Ça change complètement la donne », affirme Jonathan Pearce, vice-

Canada et aux États-Unis —pour la totalité de nos 120 millions de pieds carrés — a été un défi de taille. La mise en œuvre de la plateforme nuagique *View The Space* (VTS) achevée en 2019 nous a permis d’assurer un suivi à la fois plus global et plus détaillé de notre processus de gestion des baux.

président exécutif, Location et développement, Bureaux et Industriel, Amérique du Nord.

VTS nous permet d’être plus agiles et plus efficaces, mais aussi de tirer parti de la taille de notre portefeuille. « Grâce à la plateforme, Ivanhoé Cambridge a accès à beaucoup plus de renseignements que ne l’aurait une petite entreprise, déclare Nick Romito, chef de la direction chez VTS. Plus vous avez accès aux données rapidement, mieux vous êtes placés pour comprendre où il y a des risques. Cela vous aide à dominer le marché. »



TOURNÉ VERS L’AVENIR

Ce qui nécessitait auparavant de parcourir des centaines de rapports de courtage au début de chaque mois peut désormais être fait simplement en se connectant. Nous pouvons voir qui nous amène des locataires, d’où proviennent ces locataires, dans quel domaine ils travaillent et comment nos immeubles sont perçus sur le marché. Cette transparence nous permet de mieux gérer nos actifs.

Jonathan Pearce ajoute qu’il y a un autre avantage distinctif à la plateforme : « Les locataires perçoivent les propriétaires comme des visionnaires qui innovent constamment et qui mettent à profit les nouvelles technologies. »

« La plateforme VTS, qui me donne une vue d'ensemble de notre portefeuille, fournit une transparence totale et nous permet de relier les points. Je peux voir et régler les choses avant qu'elles ne deviennent de vrais problèmes. »

Jonathan Pearce,
vice-président exécutif, Location et développement, Bureaux et Industriel,
Amérique du Nord

TOUT CE DONT VOUS AVEZ BESOIN DANS UN SEUL LIEU

_ La conciergerie PVM

Besoin de laver votre voiture, de faire ajuster votre complet ou d'acheter quelques articles à l'épicerie? La Conciergerie PVM peut se charger de tout ça. Son programme, qui a été mis en place au bénéfice des occupants PVM, s'inscrit dans la volonté d'Ivanhoé Cambridge d'innover dans son approche et de favoriser le bien vivre au travail. Le projet pilote de la Conciergerie PVM est le premier service de Conciergerie aussi complet dans un immeuble de bureaux au Québec et pourra éventuellement s'étendre à d'autres propriétés.



Ainsi, les occupants PVM peuvent profiter de différents services allant de la livraison de fleurs aux paniers de légumes, de ressources éducatives pour les familles à l'organisation d'ateliers communautaires, en passant par des cours de yoga le midi. C'est ce qui permet à La Conciergerie PVM de se démarquer des autres services sur le marché.

L'inscription à la Conciergerie est gratuite et le service est disponible en

« L'ensemble de nos services permet aux occupants de Place Ville Marie de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle. Nous sommes un véritable guichet unique qui place l'innovation, la qualité et la démarche écoresponsable au cœur de nos préoccupations. »

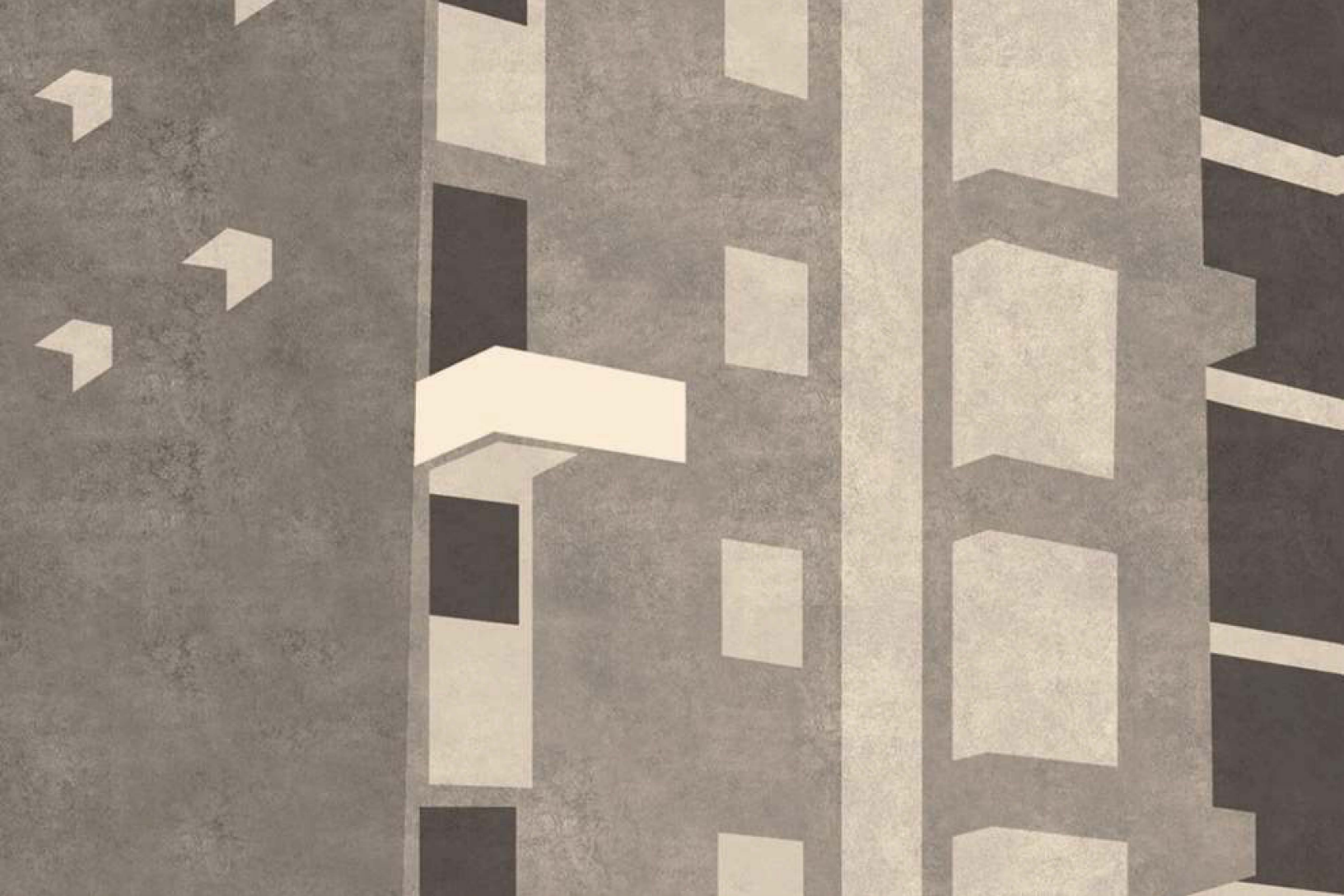
Christelle Rousseau,
responsable des opérations pour La Conciergerie PVM par TO DO TODAY
pour Ivanhoé Cambridge

1



Quartiers de demain

[Lire la suite](#)



Ivanhoé Cambridge innove



Nos talents



Notre approche RSE



Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance





Analyse de pertinence	➔
Sommaire de performance RSE	➔
Index du contenu GRI	➔
Liste des principales propriétés	➔

Celles et ceux qui ont fait 2019

Nidae Abbas — Amin Abdeh Kolahchi — Salam Abdus — Katherine Abella — Al Abenoja
 Aziza Abou-El-Fadl — Elijah Ackerly — Adam Adamakakis — Nina Adamo — Sharon Adams
 Anibal Afonso — George Kian Teik Agethen — Teresa Agtarap — Obianamma Agusiobo
 Aisha Ahmed — Marie-Pier Allaire — William James Allen — Kamil Al-Maalouf
 Edmyr Amazan — Geneviève Amiot — Marcia Amorim — Louis Amyot — Arlene Anacleto
 Rona L. Anderson — Delphine Angers-Benoit — Karl Wayne Antoine — Alexander Apelfeld
 Evelyne Aphelly — Rodolfo Arce — Josée Archambault — Batoul Arghavan — Laurène Arrighi
 Sterling Ashe — Zobia Asif — Freshta Aslamzada — Iulia Asmarandei — Milagros Asuncion
 Nancy Aubé — Danielle Auger — Sylvain Autotte — Christèle Auvirchio — Amanda Aversa
 Betty Avramelos — Saba Awais — Christine Babkine — Ranjot Badesha — David Baffa
 Pouria Bahmani — Amélie Baillargeon Audet — Alison Baiocco — Zunera Bajwa
 Angela Balbuena — Giovanna Baldoz — Pamela Janine M. Balsacao — Megan Baragno
 Mylène Barbeau — Warren Barker — Kristi Barnes — John Barr — Yvonne Barre
 Gerardo Barrios — Julie Bastien — Philippe-Alexandre Bastien — Nazlin Basu
 Edwin-David Batres-Villagron — Steven Bauer — Charles-Antoine Beaulieu Morency
 Jonathan Beaulieu — Julie Beaulieu — Marie-Christine Beaulieu — Jennifer Beaumont
 David Beaupré — Chantal Begon — Janique Bélanger — Julien Bélanger — Lucie Bélanger
 Paul Bélanger — Medjda Rayene Bendelloul — Ghalem Ben-Nouna — Catherine Benoit
 Jean Benoit — Farah BenYedder — Jean-Sébastien Berger — Guylaine Bergeron
 Pascal Bergeron — Vincent Bernard — Ulrike Berthaut — Benjamin Bertin — Myriam Bérubé
 Alberto Besana — Maria Bevacqua — Charnpreet Bhullar — Suzanne Bibeau
 Olivier Bibeau-Olaechea — Erica Billi Rasehorn — Karen Billings — Angela Birago-Gyamfi
 Judy Black — William Blackburn — Robert Blahuta — Anne Blaine — Lynda Blais
 Justin Blanchard — James Blight — Gerald Bloemendal — Geneviève Blouin — André Bode
 Sandra Bodnar — Luc Boissonneault — Maxime Boisvert — Jean-Philippe Boivin
 Jonathan Boivin — Patricia Bolivar — Janet Bond — Stéphane Bonenfant-Dubé
 Eva Bosnjak — Estelle Botti Ballinger — Narjiss Bouabdillah — Erik Bouchard
 Sarah Bouchard — Valérie Bouchard — Yves Bouchard — Donna Lynn Boudreau
 Mathieu Boudreault — Denis Boulianne — Nancy Bourbeau — Sarah Bourdeau
 Louise Bourdon — Étienne Bourgeois — Thuy Bourgeois — Julie Bourgon — Francis Bourque
 Daniel Bourré — Rita Boustani — Carmen Bouthillette — Gary Bovencamp
 Shai Boyd Roberts — Robert Boyle — Taylor Bradley — Julie Brady — Andrea Bramos
 Philippe Brassard Gagnon — Guy Brault — Stephanie Brault — Corey Brazil — Line Brière
 Lilia Brieve — Dominique Brind'Amour — Natalie Brochu — Sylvain Brodeur
 Hugo Brodeur-Neves — Lorraine Brown — Ranka Budalic — Livia Burga-Sam
 François Burgess — Bernard Burke — Ariel Burn — Amanda Butterworth — Vinh Cuong Buu
 Jose Cacheiro — Bradley Cadieux — Édeline Thérèse Cajou — Natalina Calitri
 Renée Callihoo — Mikaël Calvez — Alberto Calzetta — Marissa Cambel — Audrey Camus
 Lige Cao — David Carmichael — Malo Carof — Guillaume Caron — Patrick Caron
 Andrée Carrier — Kali Carter — Philip Carter — Éric Cartier — Christina Carvalho
 Mélanie Castonguay — Sylvie Castonguay — Patrick Cayer — Michelle Chabot
 Dominic Chaîné — Chanakya Chakravarti — Melissa Chalermrichai — Sophie Chamberland
 Gary Chambers — Karina Chami — Charles F. Champagne — Isabelle Champagne
 Thomas Champagne — Vanessa Champagne — Fiona Chan — Isabelle Chan
 Jasmine Chan — Kitty Yin Ping Chan — Natalie Chan — Tsz Fung Danny Chan
 Virginie Chane-Teng — Robert Chang — Sarah Chaplin-Johal — Lydie Charabie
 Claire Charland — Stacey Charlesworth — Arlene Chase — Marie-Ève Chassé
 Peter Chaudhuri — Mélanie Chavarria — Sirak Chea — Carine Cheaib — Lamia Cheggour
 Carmen Cheng — Mandy Man Ting Cheng — Xiao Shu Cheng — Yanmin Cheng
 Angela Cheung — Florence Cheung — Martin Chevallier — Natalie Chew — Theresa Chin
 Juliana Chiu — Katherine Chivers — Peter Choi — Yoonsin Choi — Ching Wen Chou
 Stéphane Chouinard — Ee Lynn Chow — Gary Chow — Thierry Chung See Cheong
 Caroline Ciampini — Mina Cisternino — Antony Clark — Matthew Clarke — Christine Clarkin
 Colette Clément — Éric Clément — René Clément — François Cloutier
 Diana Carolina Cobos — Guy Cohen — Robert Coish — Corinne Alexa Comeau
 Hélène Commissaire — Sylvie Comtois — Garry Connor — Vanessa Conrad
 Mélinda Constant — Jim Corazza — Chantale Corbin — Corentin Cordier — Louis Cornellier
 Derek Coss — Anne-Marie Côté — Charles Côté-Lépine — Emmanuelle Coulaud
 Catherine Coulombe — Sarah Coulombe — Nathalie Courtemanche — Ginette Coutu
 Nathalie Couture — Valérie Couture — Hélène Criticos — Amber Cronk — Mathieu Cuillerier
 Patrick Culhane — Brenna Cullum — Franco Custodinho — Anna Cuyegkeng
 Roman Czemerys — Annaijah Dacres — Josée Dagenais — Kristin Dagg — Line Dagher
 Nicolas Daigneault — April Daku — Melecia Daly — Lorne Danielson — Richard Dannie

Natasha Dwan — Christian Dawson — Pierre Dauban — Carol Daviau — Julie David
Paul David — Anne Davidson — Belinda Davidson — Kaitlin Davies — Julie Davis
Antonio De Azevedo — Larry De Biasio — Janna de Boer — Edmond De Fels
Annie De Grace — Quintin De Lima Tampus — Sandrine Debbané — Katrina Deblasis
Alexandre Décary-Corbeil — Marie-Eve Decelles — Nancy Degre — Pamela dela Paz Granum
Geneviève Delage — Sebastien Delisle — Dorien Delpierre — Marc Deluna — Éric Demers
Junalyn Denampo — Yuan Deng — Kirandeep Deol — Angela Der — Alain Deraps
Hamda Deria — Maryam Deria — Gabriel Déry-Reid — Nathalie Desbiens
Christian Desforges — Virginie Deshogues — Eric Desjardins — Josée Desjardins
Annik Desmarteau — Mathilde Desmazières — Paul Desrochers — Valérie DesRoches
Justine Dhalleine — Raïssa Dhoul-Anrif — Claudia Di Gregorio — Emily Di Trani
Emmy Diamond — Silvia Dias Lopes — Gina DiCarlo — Alexander DiConza — Boody Dinar
Karl Ditoro — Barbara Dobbryn — Linda Doidge — Adrian Dolgan — Jean-Pradley Dominique
Rita Donnelly — Stephanie D'Onofrio — Norman Donovan — Daniel Dorio
Dorinda Doroslovac — Céline Doucet — Jean-Claude Doucet — Julia Dow — Sandra Downard
Catherine Doyle — Ann Drobysh — Roman Drohomirecki — Maxime Drolet
Johanne Dubé — Julie Dubé — Éric Dubois — Johnny Dubois — Sylvain Dubois
Alexandre Duchesne — Patrick Duchesne — Serge Dufresne — Mira Dulude — Alain Dumaine
François Dumaresq — Patrick Dumas — Etienne Dumont-Surprenant — Morgan Dunand
Tammy Dunham — Jennifer Dunn — Kaitlin Dunn — Nathalie Dupin — Isabelle Durand
Diandra Aziza Durando — Maryse Durocher — Cynthia Dya — Ariel Dykopf
Judith Ann Edwards — Carl Égalité — Jordan Ekman — Mustapha El asli — Diana Elias
Carlyle Émile — Isabelle Eric — Heidy Espinoza — Normand Éthier — Jayme Evans
Alexandre F. Desjardins — Teddy Fabroni — Na Fan — Cynthia Fardeau — Vincenza Fasulo
Stéphane Faubert — Vincent Felteau — Mark Fenwick — Laurent Pierre Greg Fischler
Neil Fishman — Heather Fisk — Charles Fleck — Diane Fletcher — Caroline Fleury
Renaud Flibotte — Jean-Patrick Floréal — Guillaume Foisy — David Fontaine — Éric Fontaine
Martin-Philippe Forget — Sylvain Fortier — Éric Fortin — Karine Fortin — Norbert Fortin
Sandra Fortin — Catarina Lara Franca — Fernando Francisco — Louis-Philippe Francoeur
Sonia Fréchette — Steve Frédérick — Alain Frenette — Mario Frenette — Monica Frey
Jeffrey Froese — Linda Froncioni — Jennifer Fuchs — Mauricio Antonio Fuentes
Paola Fuentes-Cecco — Rodney Fung — Fawna Furi — Giuseppe Fusaro — Thomas Gabaud
Steve Gadoury — Robert Junior Gagné Marineau — Jade Gagné — Natalie Gagné
Daniel Gagnon — Gaétan Gagnon — Yann Gagnon — Peter Gallagher — Ronan Gallagher
James Galope — Chao Gao — Min Gao — Melissa Garcia — Scott Gardner
Louise Gariépy — Lorraine Garin — Andrée-Anne Garon — Benjamin Garon — Raquel Garro
Stephen Gascoine — Jean Gaudet — Sharlie Gaudette-Richard — Silvia Gavillucci
Krassimira Gaytandzhieva — Anjelina Gedjakouchian — Claude Gélinas
Maud Gendreau-Wargny — Anabel Gendron — Claude Gendron — Louise Genest
Lucy Gentile — Frédérique Geoffrion-Brossard — Margaux Gerbel — Cori Lynn Germiquet
Gaétan Gervais — Yannick Gervais — Mahdi Ghazali — Antoine Giard — Angela Giardullo
Laurence Gibeault-Geadah — Marie-Flore Gignac — Patrick Gilbert — Jasmin Gill
Lovepreet Kaur Gill — Geoffrey Gillies — Alexandre Girard — Benoit Girard — Josée Girard
Jessica Glennie — Caroline Godard — Kathy Godin — Roman Goldmann
Ludwin Josué Gonzalez Paredes — Ashley Goundar — Lynn Graham — Terry Grant
Tina Granville — Nathalie Gravel — Roxanne Gravel — Simon Gravel — Robert Gray
Barry Greening — Luc Grégoire — Jonathan Gregory — Caroline Grenier — Stéphane Grenier
Suzanne Grenier — Darcy Griffin — Erica Griffith — Kiana Griffith — Annalese Gross
Milos Grujic — Martine Grynszpan — Nikolaz Guéguen — Matthew Guenther
André Guernon — Elizabeth Guevara — André Guèvremont — Louis-Jérôme Guibord
Lucie Guimond — Nathalie Guiragossian — Chaitanya Gupta — Eklavya Gupta
Daniel Gurke — André Kawa Ha — Jennifer Haase — Dorota Haberna — Karim Habra
Sylvie Haddad — Megan Haines — Tatiana Hakim — Erin Danielle Hall — Mathieu Hamel
Tashawn Hamilton — Anne Hampson — Stephanie Hannon — Janet Harder
Cheyenne Hardy — Patrice Hardy — Dylan Hart — Éric Harvey — Saima Hasan
Shaheen Hassan — Nor Hassouna — Tia Hathaway — Nathalie Hayun — Annie Hébert
Nathalie Hébert — Lori Hegarty — Sylvie Hémond — Jennifer Hennigar-Shuh — Claudia Henri
Peyton Henri — Kenya Henry — Stanislas Henry — Cynthia Hermosura-Priebe
Matthew Heron — Kamilia Herouali — Adele Hill — Scott Hindshaw — Alexandra Hodgson
Nancy Holland — Eleanor Holmes — Kathleen Horne — Rachel Horwat — Sébastien Hotte
Pascale Houde — Gary Houghton — Mee Ling (Caroline) How Cheong Wen — Eddy Howor
Michelle Howsam — Bertrand Huard — Michèle Hubert — Kristiina Hudson
Emma Humphrey — Carol Hunt — Celestina Hunt — Chi Khanh Huynh — Eugen Iacob

Denise Iagalo Galan — Miguel Ibanez Diez — Simon Jr. Ida — Melissa Iglesias — Borko Ilic
Claudie Imbleau-Chagnon — Lattana Inthanavong — Jillian Jackson — Frédérick Jacob
Mary Jacobson — Jean Pascal Jacques — Danielle Jacques-Perron — Helen Jacura
Eric Janson — Alexandra Jara — Nathalie Jarvis — Béatrice Jean — Elodie Jeanne
Charlene Jeannot — Klins Jegatheeswaranatha — Angela Jin — Reena Jit — Isabelle Jolin
Caroline Joly — Junghwa Jung — Jan Jursa — Yves Jutras — Ann Kam — Sabrina Kanho
Maxim Kaploun — Charlotte Kapralik — Ralph Karawani — Aiman Karkouch — Siya Kashyap
— Bijoux Katamba — Harneet Kaur — Sumandeep Kaur — David Kaushal
Christopher Keillor — Ellen Kennedy — Rolla Khalileyh — Manuela Khan — Tanya Khan
Amrish Khanna — Neha Khare — Elizabeth Khuu — Carla Killen — Charlene King
Andrew Kinsella — Judith Klinzmann — Janprapa Kochasene — Mathieu Kodsí — Bryan Kolle
Claire Kolmatycki — Sera Kontarini — Daryl Koop — Antony Kovic — Anna Kowalski
Hare Krishna — Aliya Krivulina — Gary Kryschuk — Michael Kteily — Flávia Ayla Küll
Francisca Kurte — Kevin Kwok — Emmanuel Labao — Josée Labelle — Marc Labine
Martin Lacasse — Robert Lacey — Karine Lachance — Kimberly Lachance
Mireille Lachance — François Lacoursière — Genevieve Lacoursiere — Josée Laferrière
Gabrielle Laflamme — Karen Laflamme — Julie Lafrenière — Pierre-Olivier Laguë
Élizabeth Lahaie — Joti Lal — Josée Lalande — Mario Laliberté — Nathalie Lallier
Karine Lalonde — Kateri Lam Yu Tseung — Judith Lam — Olivia Lam — Valérie Lam
Alir Lamanje — Guy-Young Lamé — Marcus L'Ami — Jean Landry — Paul Landry
Catherine Lang — Margot Lange — Leah Pedrita Lanojan — Catherine Lapierre
Valérie Laplante — Keith Lardner — Karine Larin — Chantal Laroche — Donald Larose
Renée-Maude Larouche — Sarah Jane Larouche — Mario Lasse — Valentin Latouche
Yves Latour — Irene Lau — Victor Lauer-Martin — Simon Lauzier — Chantal Lauzon
Jean-François Lavallée — Linda Lavallée — Claude Lavigne — Diane Lavoie — Christina Law
— Sarah Lawrence — Berta Carolina Lazaro-Morales — Aurélie Le Cigne
Charlotte Le Divelec — Michael Leblanc — Normand Leduc — Rosa Lee — Daniel Lefebvre
Marie-Josée Lefebvre — Mario Lefebvre — Louise Lefrançois — Richard Lefrançois
Xavier Lefrançois — Annie Kim Legault — Brigitte Legris — Elma Lekic — Bernard Lemay
Maxime Lemay-Crilly — Julien Lemieux — Maria Lentini — Christian Leroux
François Lessard — Sofia Lester — Geoffrey Leung — Caroline Lévesque — Jimmy Levesque
Aleisha Levins — Camille Lewis St-Pierre — Hugh Lewis — Yang Li — Kelly Liberatore
Silvana Lillo — Debra Lilly — Velleen Lingom — Yolanda Liu — Diane Livesey
Marco Lobo Pizzati — Martine Locas — Rebecca Logan — Maggi Londry — France Long
Mélie Longuépée — Rafael Lopez — Sara Louchem — Scott Lowe — Iuri Ludkevitch
Cassandra Luluquisin — Tianyi Luo — Charles-Antoine Lussier — Ngoc Anh Luu
Phuong Luu — Beau K Ly — Ted Mabbayad — Sara MacDonald — Shonna MacDougall
Maria Machado — Carmen MacLeod — John MacLeod — Teresa Maddalena
Kathleen Madison — Chadia Mady-Gagné — Glenn Magera — Randhir Maghera
Sunita Mahant — Sami Mahmoud — Sylvie Mainville — Suzanne Mair — Arnaud Malbos
Jean-Nicolas Malek — Swati Malhotra — Johanne Malo — Marisa Manocchio
Adriano Mantesso — Boualyac Maokhamphiou — Éric Marchand — Sylvie Marchand
Gianni Marcolin — Johanne Marcotte — Garabed Mardigyan — Jorge Margain
Pascal Marien — Justin Markey — Nadejda Markova — Vicky Marois — Daniela Marsy
Cheryl Martin — David Martin — Gabriel Martin — Isabelle Martin — Marie-Claude Martin
Juancho Martinez — Sébastien Martin-Grenier — Desiree Martins — Michael Masotti
Philippe Massé — Émilie Massicotte — Robin Matanovich — Glorina Mate
Pascale Mathieu — Jordan Maumy — Jade Mauricio — Virandy Dean Mayamba — Rod Mayo
— Ross McAlpine — Megan McCabe — Riordan McCarthy — Sarah McCool
Patrick McCutcheon — Sheryl McEwen — Courtney McGraw — Tayla Rae McGuckin
Kimberley L. McMartin — Loreen McMillan — Joel Medalla — Adam Medeiros
Sonia Medeiros — Javan Joao Medina Gonzalez — Mélie Médor — Michèle Meier
René Mekkelholt — Mylène Melgarejo Dufresne — Éric Meloche — Pascale Ménard
Reynald Ménard — Adrianna Mendoza Dykins — Lorrie Mercado Hansen — Bruno Mercier
Gabriel Mercier — Julie Mercier — Angélique Mered — Natnaél Merid — Alyxandra Merluk
Robert Merolle — Abir Meskini — Abel Messori — Katie Méthot — Jean-Claude Meunier
Marie-Alexia Meyer — Yannick Michaud — Linda Migner — Marie-Josée Minos
Daniel Minuk — Atif Mirza — Amisha Mistry — Chadwick Mitchell — Sarah Mjidou
David Moisan — Benoit Moise — James Moller — Mahdi Momtazmand
Natalia Mondragón Segura — Andréa Mongeau — Julien Mongeau — Nicole Montsion
Anamin Morales Colín — Jhoanna Judith Morales Monterroso — Jérémy Simon Moreau
Tania Morgado — Christopher Morgan — Armand Morin — Caroline Morin
Mario D. Morroni — Nadia Mory — Fabienne Mourocq — Christine Moushian

Marc A. Moutamara — L. Nerissa Moya — Philip Mirakovics — Helen Muddle — Douglas Muih —
 Deborah Mumby — Sarah Munoz-Lacoursière — Charles Musgrave — Rami Mutlaq
 Christine Nadal — Jinny Nadeau — Andrew Nasiek — Julien Nataf — Michael Neuman
 Emma C Newman — Tatiana Ngoy — Elexis Nguyen — Minh Triet Nguyen — Nhu Nguyen
 Tri Nguyen — Jean Nichols — Ginette Nicolas — Elisabeth N'Kyeri
 Fanny Noiseux Provençal — Marc-Étienne Nolin — Sueneek Nooristani — Colleen Norcross
 Linda Normand — Monica Nouv — Monica Jovel Nuestro — Linda Nussbaum
 Fabien Nzayisenga — Tamitha Oakley — Codruta Livia Oancea — Comfort Ocloo
 Michael Olaires — Anna Olsen — Sandy Olsen — Mary Ann Ong — Esther Onyowoicho Adole
 Nneka Otogbolu — Amira Ouared — Pascale Ouellet — Blessing Owusu — Jyotsana Pachai
 Daniëla Palamaro — Nathalie Palladitcheff — Alisha Panchal — Narry Pang — Adam Pannozzo
 Marissa Panucci — Ruby Paola — Justine Paquin — Martine Paquin — Sarah Paradis
 Melania Paraschiv — Diane Paré — Marc-André Paré — Robert Parent — Stéphane Parent
 Divina Parentela — Laurence Paré-Sorel — Michelle Jennifer Park — Sara Park
 Kevin Douglas Parks — Vikrumjeet Parmar — Felicia Parr — Audrey Parrinder
 Ana Parvulescu — Nikhil Patankar — Urmila Patel — Travis Patty — Jonathan Pearce
 Leah Pearlman — Louis Pellerin — Denis Pelletier — Lyne Pelletier — Shella Pelletier
 Stéphanie Pensy — Marie-Jeanne Pepe — Nathalie Pépin — Stéphane Péquiot
 Goncalo Pereira — Karina Perkins — Jean-François Perras — Carl-Olivier Perras-Beaulieu
 Tashia Perrault — Marie-Lou Perreault — Gaétan Perron — Paul Persaud — Martine Philibert
 — Carole Anne Philippe — Emily Phillips — François Picard — Peter Picciola
 Nathalie Pichette — Xavier Piltan — Paul Anthony Piro — Lucy Pivato — Christyne Plante
 Gontrand Plante — Charlène Plays — Caroline Plourde — Stéphanie Poitras — Laura Poland
 Alexandra Popa — Ciprian Popa — Warren Popoff — John Pottage — Margaret Povey
 Suzanne Prezioso — Joël Proulx Deschamps — Amélie Proulx — Karine Provençal
 Samuel Provencher — Claude Provost — Isabelle Provost — David Pych — Doreen Pysar
 Joé Quenneville — Ayesha Qureshi — C. Genica Radu — Mehdi Ragbi — Jacques Rajotte
 Meenaxi Rajput — Thineishan Ramanathan — Urvish Rambhia — Camille Ramsingh
 Élisabeth Rancourt — Faniry Randrianarison — Shahkir Rashidy — Simon Reddish
 Roxanne Reich — Erin Reid — Kim Renaud — Mathieu Renaud — Stéphane Renaud
 Paul Renaudin — Mathieu Renier — Mikhaela Reyes — Rose-Marie Ribble — Éric Riberdy
 Pascal Richard — Jennifer Richardson — Karen Richardson — Rushelle Richardson
 Rhonda Richmond — Robert Riddell — Janice Rieger — Wesley Riley — Natalya Riman
 Anne-Laure Rios Lancry — Hamideh Riseh — Alan Rivait — Raphaël Rivest — Martin Rivet
 Sandra Rizzato — Lauren Robbers — Stéphanie Robichaud — Amanda Robinson
 Etienne Robitaille — Marc-André Rochefort — Brian Roddick — Nicole Rodier
 David Rodriguez — Ernesto Rodriguez — Steven Roemer — Fereshteh Rohani-Nejad
 Yanic Rollin — Jenna Rolls — Miki Romeo — Justine Rondeau — Tim Ropchan
 Fanny Rosario-Luna — Giovanni Rosato — Frédérick Ross — Jenny Ross — Joanne Ross
 Leanne Ross — Andrea Christine Rossanese — Bénédicte Roudaut — Eleni Rounis
 Nathalie Rousseau — Katherine Roux Groleau — François-Xavier Roy — Lisette Roy
 Nathalie Roy — Noémie Roy — Tony Roy — Kinga Rozycka — Murray Rudolph — Carly Rupcic
 Irina Rus — Anthony Russo — Susan Saatchi — Navneet Sahansra — Charles Saint-Pierre
 Gregory Sajda — Shufee Hadi Salim — David Charles Salomon-Lima — Elaine Salvail
 Naz Sami — Garrey Sampat — Scott Sampson — Kathia Viridiana Sanchez Mardegain
 Mary Carmen Sancho Rodrigo — Holly Sanford — David Sanniravong — Pierre Santarem
 Jane Santen — Eric Santoire — Elisha Marie Santos — Lucie Geneviève Anne Sarazin
 Richard Saul — Daphné Saumure-Toupin — Rena Savaglio — Pascal Savard
 Sheldon Sawyer — Christine Sayegh Filgiano — Iryna Sazanovich — Rebecca Scarpelli
 Pierre Scheunemann — Kevin Schindell — Peter Schmaltz — Julianne Schoeppler
 Karl Schumacher — John Scott — Rosavel Scott — Susan Scott — Giuseppina Scozzari
 Christelle Segura — Charmaine Serrano-Chan — Daniel Servos — Yvon Sévigny
 Aseem Sharma — Brian Shaunessy — Hsin Erh Shen — Miriam Sheridan — Kristina Shier
 Émilie Sichet — Ezio Sicurella — Graeme Silvera — Sarah Silvers Cawker — Cynthia Simard
 Karen Simmonds — Robert Simpson — Ajaypal Singh Phull — Alexandre Sirois
 Claude Sirois — Caitlyn Smith — Deborah Smith — Melanie Smith — Thomas Smith
 Tracy Smith — José Soares — Kim Somers — Mei Song — Ada Patricia Sorto — Antonio Soto
 Marie-France Soucy — Yvan Soucy — Sabrina Spadaccino — James Sparrow
 Natalia Spasic — Teresa Spencer — Christie Spiropoulos — Taoufik Squalli Houssaini
 Janine St.Pierre — Sharon Stachiw — Diane St-Amour — Travis Stanley — Diane Ste-Marie
 Daniel Stethem — Hannah Stewart — Martin St-Jean — Sheryl Storey — Mélanie St-Pierre
 Agatha Strati — Mitchell Sears Strohmingier — Rachel Stymiest — Mariglo Suico
 Maya Sullivan — Shannon Sullivan — Michael Sum — James Summerton
 Guenbaëlle Surpas Lemonnier — Frank Svanberg — Sharon Sweeney — Patricia Sychterz

Guennadie Surpas — Lemonnier — Frank Swanberg — Sharon Sweeney — Patrycja Synterz
Fleurette Sydney — Blossom Sylva — Michelle Szabo — Ella Szeto — Sheryl Szyrajew
Yukio Tada — Svetlana Tadros — Kiran Tailor — Jessica Tait — Habsa Tambadou
Cathy Tang — Vicki Tang — Joannie Tanguay — Thierry Tardif — Cassidy Targett — Mahdi Tasfin
Sandra Alice Tchakmakian — Damien Teissedre — Guylaine Tessier — Sherri Tetz
Sébastien Théberge — Naomie Théodate — Patrick Thibault — Marjolaine Thibault-Gervais
Anie Thibeault — Julie Thibodeau — Maxime Thibodeau — Juliette Thiébaut
Alain Thiffault — Rosaleen Thompsett-Cryderman — Shanti Thompson-Croteau
François Thuot — Rachel Ann Timtiman — Cédric Tirilly — Artun Tohmanciyan
Luciano Pasqual Tonon — Harmandeep Kaur Toor — Surinder Toora — Daniel Tousignant
Peter Tragoulias — Eva Tran — Kevin Tran — Quoc Huy Tran — Audrey Tremblay
Dominic Tremblay — Eugénie Tremblay — Faiza Tremblay — Isabelle Tremblay
Marie-Michèle Tremblay — Maryse Tremblay — Pascale Tremblay — Martine Trottier
Sylvain F. Trudeau — Karine Trudel — Le Ngoc Truong — Ching Yan Tsang — Carmen Tsao
Chun Fan Tse — Michel Turcotte — Ylann Armand Uzan — Kevin Vainio — Hugo Valade
Lescia Valentini — Loida Valino — Luc Valiquette — Zahra Vallani — Patrick Vallières
Nikki Van Bolderen — Julien Van Bolhuis — Bram Van Der Heijden — Anika Van Kooten
Bert Vanderwal — Keegan Vanstone — Paulette Vautour — Susan Veillette
Alexandra Velenosi — Goulou Veliev — Alexandre Velten-Jameson — Antonella Verrillo
Nandarie Victorino — Jessamine Villarin — Marilyn Villarosa — Lynn Villeneuve
Martine Villeneuve — Chris Virakorn — Tamara Virjan — Vanessa Visconti — William Visser
Liana Vitaterna — Julie Vocelle — Janna Vohora — Zdenek Volak — Christine Volden
Katharine Vratsidis — Brendan Vu — Glenda Waechter — Vivian Wagner — Toni Walper
Craig Walsh — Louise Walterhouse — Sean Walters — Stella Wang — Megan Warne
Dawn Washington — Melissa Watson — Kyla Way — Sandra Weinmeyer
Charly Wellings-Gray — Lauren Westra — Justin Whyte — Elizabeth Williams
Courtney Wilson — Heidi Wilson — Nirene Wilson — Sidawna Wilson — Sarah Winton
Antonius Witjaksono — Aurelie Wojas-Zeimeth — Halina Wolczecki
Paul-Alexandre Wolfshagen — Sirak Wondayehu — Alice Wong — Jennifer Wood
Andrew Woolnough — Angela Woronka — Kendra Wren — Robin Wright — Wei Wu
Shahnaz Aliya Yacoob — Julie Yang — Ying Yang — Ju Fang Yeh — Wesley Yeung — Anne Yim
Monaliza Younan — Victor Yuan — Nacera Zahed — Amal Zahra — Patricia Zavislak
Barbara Zeitter — Nancy Zerbino — Michael Zettler — Angel Zhang — Jennifer Zhang
Jia Yi Zhou — Yaodong Zhu — Christine Zielinski

Faits saillants financiers

Au 31 décembre 2019 (en milliards de dollars)

102-6 102-7 102-45

Faits saillants financiers	2019	2018*
Revenus immobiliers	3,4	3,3
Bénéfices avant intérêts, impôts et amortissement (BAIIA)	1,5	1,4
Rendement courant	0,8	0,7
Acquisitions et contributions	4,1	7,2
Projets de développement/Immobilisations	2,3	2,1
Cessions et distributions	5,2	7,3

Juste valeur

Biens immobiliers	49,5	51,2
Placements immobiliers	14,6	13,5
Dettes à des tiers	22,7	24,7
Investissement des actionnaires	41,9	40,7

Ratio

Ratio d'endettement	43 %**	45 %***
---------------------	--------	---------

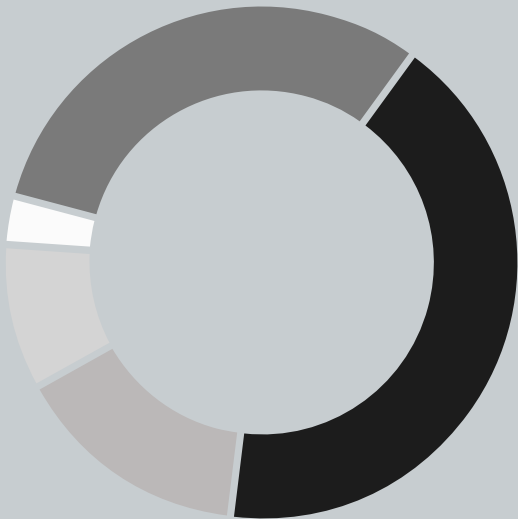
*Redressé pour présentation sur base comparable.

**41 % après l'impact de l'émission de capital de 1,0 G\$ au 3 janvier 2020.

***40 % après l'impact de l'émission de capital de 2,5 G\$ au 3 janvier 2019.

Rendements au 31 décembre

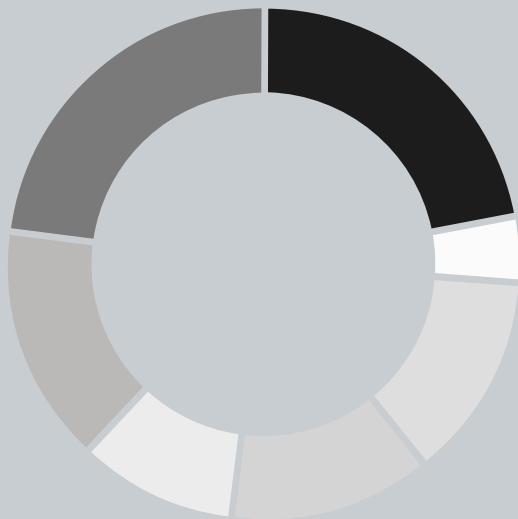
2015	2016	2017	2018	2019	Moyenne composée (5 ans)
13,1%	10,3 %	8,1%	7,8%	-2,9 %	7,2 %



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

Au 31 décembre 2019 (selon la juste valeur)

● Canada	31 %
● États-Unis	42 %
● Europe	15 %
● Marchés en croissance	9 %
● Autres marchés	3 %



RÉPARTITION SECTORIELLE

Au 31 décembre 2019 (selon la juste valeur)

● Centres commerciaux	22 %
● Bureaux	23 %
● Résidentiel	15 %
● Fonds d'investissements	10 %
● Titres et financements	13 %
● Industriel/Logistique	13 %
● Hôtels et autres	4 %

Ivanhoé Cambridge innove

Lire la suite

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires

media@ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge

1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500,

Montréal (Québec)

H2Z 2B5

Ivanhoé Cambridge innove

8 11 12 13

102-15 103-1 103-2



01

UNE ENTREPRISE EN CONSTANT APPRENTISSAGE

L'innovation, pour nous, c'est d'abord et avant tout une culture d'entreprise fondée sur la curiosité, la collaboration et la liberté d'agir. Nous avons la volonté d'apprendre de ce qui se fait de mieux, autant chez nous qu'ailleurs dans le monde.

Afin de favoriser cet état d'apprentissage, nous tentons d'utiliser les meilleurs outils et méthodes de collaboration. Nous nous entourons aussi d'équipes composées de gens provenant de milieux divers, aux expertises variées.

02

L'EXPÉRIMENTATION AU SERVICE DE L'INNOVATION

Miser sur l'observation, la collaboration et l'essai nous permet de mettre en valeur tout le potentiel des communautés que nous servons. C'est de cette façon que nous créons de la valeur.

Projet Nouveau Centre, notre initiative de revitalisation du centre-ville de Montréal, constitue notre laboratoire principal. Ce projet nous offre la possibilité d'expérimenter en design, en construction et du côté de l'offre de services professionnels offerts aux occupants. Le savoir-faire acquis dans le cadre de ce projet pourra ensuite être appliqué à nos autres initiatives ailleurs dans le monde.



03

DES PARTENARIATS FORTS

Nous avons développé au fil des ans un puissant réseau de partenaires composé d'entreprises, d'organismes et de professionnels performants dans de nombreux secteurs d'activité.

Au-delà de la collaboration à propos des affaires courantes, c’est à travers des laboratoires, des sommets et des expérimentations communes que nous progressons collectivement et de manière tangible. Nous avons mis sur pied un calendrier d’activités qui rassemble des gens ouverts d’esprit, qui sont généreux de leur temps et de leurs idées.

04

MISER AU-DELÀ DE LA VALEUR

L’innovation doit générer de la valeur au sens large; c’est ce que nous appelons « l’immobilier d’impact ». Lorsque nous mettons sur pied un projet, nous souhaitons avoir un impact favorable sur les plans économique, social et environnemental, ainsi que sur le bien-être physique et mental des utilisateurs et des résidents d’un quartier. L’objectif est aussi de faire croître notre savoir et notre savoir-faire.

Chez Ivanhoé Cambridge, l’innovation est soutenue par une vision centrée sur l’humain; nous anticipons l’avenir de la vie en communauté dans les villes où nous choisissons d’investir, tout en nous rappelant que ces milieux seront toujours en expansion et en transformation. C’est le « mobile » de immobilier qui nous anime : une vision qui bouge, qui varie et qui est vivante.

Nos talents

Lire la suite

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires
media@ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge

1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500,
Montréal (Québec)
H2Z 2B5

Nos talents

Chez Ivanhoé Cambridge, les talents sont au cœur de notre organisation. Nous ne voulons pas nous contenter de répondre aux besoins de nos employés; nous voulons aller au-delà. Que ce soit en leur offrant des outils pour faire progresser leur carrière, en créant un environnement de travail et de collaboration stimulant, axé sur la performance, la santé et le bien-être ou en jouant un rôle important dans nos communautés, nous nous engageons à soutenir, à inspirer nos équipes ainsi qu'à favoriser leur épanouissement.

8



MENTORAT POUR L'AVENIR

_ Projet Incubateur de talents

En janvier dernier, quatre analystes en investissement se sont joints à l'équipe d'Ivanhoé Cambridge à titre de première cohorte de notre programme de rotation, que nous désignons aussi comme le projet Incubateur de talents. D'ici la fin de ce projet, en 2021, ces analystes auront acquis une vue d'ensemble de l'investissement immobilier en travaillant dans différentes équipes de l'entreprise, dont la construction de portefeuille, la gouvernance des données, l'optimisation et l'intelligence d'affaires et d'autres unités d'affaires.



Le programme de rotation offre de nombreux avantages. En plus d'encourager et de développer les jeunes talents, il permet aux différentes équipes de se regrouper pour développer une expertise qui aura un impact sur l'avenir de l'entreprise et du secteur.

« Intégrer le programme de rotation en investissement, c'est avoir la chance de travailler dans un environnement collaboratif, de taille humaine, et très ouvert au changement et à l'innovation. À titre de jeune analyste, je sens que toute bonne proposition ou prise d'initiative peut être valorisée à sa juste valeur. »

Tiphaine Le Corre,
Analyste, Investissements

LES FEMMES AU PREMIER PLAN

_ Le Défi 100 jours – L'effet A

Un de nos principaux objectifs consiste à favoriser l'avancement des femmes au travail en misant sur leur développement, en assurant le suivi de leurs réalisations et en soutenant leurs ambitions professionnelles est l'un de nos principaux objectifs — et cela nous profite à tous. Chaque année, pour donner un nouvel élan à l'ambition des femmes en affaires, nous invitons six employées à participer au programme de développement professionnel « Le Défi 100 jours – L'effet A ». Grâce à des présentations et à des ateliers qui se déroulent en personne, ainsi qu'à une série d'initiatives en ligne, les participantes reçoivent les outils



nécessaires pour acquérir des compétences stratégiques en gestion du risque, développent leur confiance et bâtissent un solide réseau professionnel.



UN LIEU DE TRAVAIL EXCEPTIONNEL

_ Palmarès des 100 meilleurs employeurs

Pour la 10^e année consécutive, nous nous sommes taillé une place dans le palmarès des 100 meilleurs employeurs au Canada de Mediacorp Canada Inc. Ce palmarès se fonde sur huit critères : espace de travail physique, ambiance sociale, santé, avantages financiers et familiaux, vacances et congés, communications, gestion du rendement, formation et perfectionnement, et engagement communautaire. Nous sommes fiers d’annoncer que nous avons été sélectionnés pour de nombreuses raisons, dont l’importance que nous accordons à la santé (notre programme de bien-être officiel Equilibrio), notre culture encourageant le cyclisme (stationnement intérieur, atelier annuel de mise au point, proximité des bornes de vélo en libre-service) et nos programmes d’engagement communautaire.

DÉVELOPPER NOTRE LEADERSHIP

En mai 2019, nous avons lancé les ateliers du Parcours du leadership pour 55 haut-dirigeants et nos partenaires d’affaires ressources humaines, avec l’aide d’une firme externe. Le Parcours du leadership rassemble les hauts dirigeants de nos bureaux à travers le monde pour participer à des ateliers afin de développer et maîtriser des



compétences de leadership pour
pouvoir mieux guider leurs équipes et
leurs employés.

4

Notre approche RSE

Lire la suite

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires
media@ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge
1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500,
Montréal (Québec)
H2Z 2B5

Notre approche RSE

Nous investissons avec conviction dans une optique de pérennité et de legs pour les prochaines générations. Ce principe se décline dans chaque décision et geste que nous posons. Dans l'ensemble du cycle d'investissement, nous veillons à l'intégration des aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance qui sont pertinents pour nous.

Nous nous engageons également à trouver des solutions durables pour réduire notre empreinte carbone et à augmenter notre impact favorable dans les communautés où nous sommes présents. Cela consiste aussi à offrir un cadre de travail exceptionnel à nos employés ou à nous engager envers la communauté.

8 11 12 13

102-15	103-1	103-2
405-1		



PIONNIÈRE DANS LA SOLUTION DE FINANCEMENT DURABLE

_ Émission d'obligations vertes non garanties

Notre engagement à l'égard des solutions durables et la demande des investisseurs pour des projets écoresponsables ne s'essouffent pas. En décembre, nous avons annoncé avoir procédé à l'émission d'une obligation verte grâce au principal détenteur de notre portefeuille canadien de centres commerciaux et de bureaux, Ivanhoé Cambridge II inc. Il s'agissait de la première émission d'obligations vertes non garanties effectuées au Canada par une compagnie immobilière — pour un montant total de 300 millions de dollars d'obligations de cinq ans servant aux initiatives de développement durable. Les initiatives vertes admissibles seront financées selon le cadre de référence applicable aux obligations vertes qu'Ivanhoé Cambridge a récemment créé. « Cette initiative concorde parfaitement avec notre vision de la RSE et notre volonté de trouver des façons innovantes de financer nos activités d'une manière durable pour les générations à venir », a déclaré Simon Lauzier, chef des finances et de la performance d'affaires.



L’inclusion et la diversité en milieu de travail au sein de notre entreprise ont toujours été et continuent d’être l’une de nos priorités. Pour nous assurer que tous les membres de notre personnel aient accès aux mêmes opportunités, nous adoptons une approche qui comprend plusieurs volets sur le plan du leadership, de l’avancement et du recrutement. Pour la deuxième année de suite, nos efforts ont été reconnus. En effet, nous avons de nouveau reçu la Certification Parité par La Gouvernance au Féminin, un organisme à but non lucratif dont la mission est d’aider les entreprises canadiennes à accroître la représentation des femmes au sein de la haute direction et dans des postes où elles ont été historiquement moins représentées.

« Nous visons à créer un impact positif durable dans les communautés où nous investissons, et cette reconnaissance atteste de nos efforts pour bâtir des espaces qui contribuent à une meilleure qualité de vie. »

Stéphane Villemain,
vice-président, Responsabilité sociale d’entreprise à propos de la nomination
d’Ivanhoé Cambridge en tant que l’une des 50 meilleures entreprises
citoyennes au Canada du palmarès Corporate Knights.

CINQ ANNÉES D’AFFILÉE AU GRESB

Pour la cinquième année consécutive, nous avons amélioré notre cote dans le classement annuel du Global ESG Benchmark for Real Assets (GRESB). Le GRESB est le système d’évaluation le plus important pour mesurer la cote de développement durable des entreprises immobilières et des fonds immobiliers, axée sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Cette évaluation nous permet de mieux comprendre comment et où nous pouvons améliorer le rendement de notre portefeuille au titre des critères ESG et aider nos partenaires à en faire de même. Bien que nous soyons satisfaits de notre cote de 84 sur 100, qui nous place dans la tranche supérieure de 10 % du classement, nous cherchons toujours à nous améliorer. Il est plus important que jamais de bâtir un monde durable.



NOUS FAISONS PARTIE DE
LA COMMUNAUTÉ



Chaque année, des centaines d'employés dans le monde consacrent une journée sur le temps de travail en vue d'aider des organismes à but non lucratif de leur région. Certains employés trient des denrées à la Mission Bon Accueil, à Montréal, d'autres réparent des meubles pour Habitat pour l'humanité, à Toronto, tandis que d'autres encore nettoient un parc régional pour la cause The Green Earth, à Hong Kong. Nous faisons partie intégrante des villes et des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités et celles-ci sont un aspect intrinsèque de notre identité. Redonner fait partie de notre ADN!

RÉUNIR NOS EMPLOYÉS

À l'occasion de la journée Moment donné, les employés des bureaux et des propriétés d'Ivanhoé Cambridge de partout dans le monde aident les personnes dans le besoin et créent des liens.

ET LA COMMUNAUTÉ



↑ Amisha Mistry, 44 ans, adjointe administrative, Ivanhoé Cambridge en Inde



« Lors de la journée Moment donné de 2019, nous avons passé du temps avec les résidentes du Cardinal Gracias Home. Ce refuge offre présentement une assistance médicale essentielle, des repas et un toit à 85 femmes. Nous avons donné un coup de main aux sœurs qui gèrent l'établissement et avons distribué des articles de première nécessité, comme des draps et de l'huile pour la cuisson. Nous avons pu écouter l'histoire des résidentes et de leur famille, ainsi que leurs expériences. C'était réconfortant de voir la communauté que les sœurs ont bâtie. Cette visite m'a fait réaliser tout ce pourquoi j'éprouve de la reconnaissance. »

Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance

Une bonne gouvernance permet de prendre des décisions éclairées pour atteindre les objectifs tout en gérant les risques. Nous avons un processus décisionnel cohérent et une structure de surveillance efficace à l’intérieur de l’organisation.

102-11	102-12	102-16
102-17	102-18	102-22
102-23	102-29	103-1
103-2	205-2	



CONSEIL D’ADMINISTRATION ET COMITÉS

Le conseil d’administration est composé majoritairement d’administrateurs indépendants et il est présidé par Macky Tall, chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ, président et chef de la direction de CDPQ Infra. Le conseil supervise la gestion et nos activités, en plus d’approuver notre planification stratégique.

Le conseil délègue des pouvoirs au comité d’investissement, au comité des ressources humaines et de la rémunération, au comité d’audit ainsi

qu’au comité de gouvernance et d’éthique.

Chacun de ces quatre comités est présidé par un administrateur indépendant.

GESTION INTÉGRÉE DES RISQUES

Notre équipe s’assure d’une gestion adéquate de l’ensemble des risques inhérents à nos activités, et d’un niveau de résilience raisonnable face aux risques d’entreprise notamment environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). En termes de prévention et de protection face aux enjeux et opportunités d’affaires, l’équipe collabore avec la Caisse de dépôt et placement du Québec, notre actionnaire principal.

AUDIT INTERNE

Notre équipe d’audit interne évalue de façon indépendante et objective nos processus de gestion des risques, de contrôle et de gouvernance, et fait des propositions pour renforcer leur efficacité.

CODE D’ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE

Notre code d’éthique et de déontologie sert de guide de conduite pour l’ensemble de nos activités. Il oriente notamment nos employés en matière de relations interpersonnelles, de conflits d’intérêts et de protection de nos actifs. Il s’agit d’un guide visant à assurer l’intégrité, l’honnêteté et le professionnalisme de tous, en tout temps.

DISCRIMINATION, HARCÈLEMENT ET VIOLENCE EN MILIEU DE TRAVAIL

Nous faisons en sorte de garantir un environnement de travail sain qui permet à nos employés de donner leur plein potentiel. Nous nous engageons à préserver et à maintenir un milieu de travail exempt de discrimination, de harcèlement et de violence pour atteindre cet objectif.

POLITIQUE ANTICORRUPTION

Notre politique anticorruption traduit une tolérance zéro envers toute forme de corruption de la part de nos employés, dirigeants et administrateurs, et des tierces parties avec qui nous faisons affaire.

LIGNE D’ALERTE ÉTHIQUE

Les employés qui désirent dénoncer en toute confidentialité une infraction au Code d’éthique et de déontologie, ou à toute autre politique ou loi applicable, peuvent le faire au moyen d’une ligne d’alerte éthique.

GOVERNANCE RSE

Relevant du chef de l’investissement et de l’innovation, notre groupe RSE supervise l’intégration des aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance dans le processus d’investissement à l’échelle des services et des unités d’affaires. Cela inclut l’intégration de la stratégie RSE et du plan d’action connexe, la production de rapports et l’engagement des parties prenantes. Un groupe de travail est mandaté pour incorporer des facteurs

environnementaux, sociaux et de gouvernance précis aux processus de nos services et de nos unités d'affaires.

PRINCIPES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Actionnaire principal d'Ivanhoé Cambridge, la Caisse de dépôt et placement du Québec est assujettie à la *Loi sur le développement durable* adoptée par le gouvernement du Québec et est signataire des Principes pour l'investissement responsable (PRI). En tant que filiale immobilière de la Caisse, nous contribuons à son plan d'action dans le cadre de la stratégie gouvernementale de développement durable, ainsi qu'à la reddition de comptes pour les PRI.

VÉRIFICATION DILIGENTE ENVIRONNEMENTALE

Nous effectuons une vérification diligente environnementale de tous nos processus d'acquisition, de développement et de gestion opérationnelle. Nos processus sont soutenus par un système de gestion environnementale qui comporte divers mécanismes de détection de la conformité, soit 11 programmes environnementaux. La performance est suivie et les résultats sont déclarés au comité d'audit sur une base annuelle.

Analyse de pertinence

Lire la suite

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires

media@ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge

1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500,

Montréal (Québec)

H2Z 2B5

Analyse de pertinence

La direction Responsabilité sociale d’entreprise effectue une consultation auprès des parties prenantes d’Ivanhoé Cambridge tous les deux ans afin de nous permettre d’apporter les ajustements proposés. L’analyse de pertinence que nous présentons pour ce rapport a eu lieu en 2018-2019.

102-15	102-21	102-29
102-40	102-42	102-43
102-44	102-46	102-47
102-49		



L’objectif de cette analyse consiste à identifier les aspects les plus importants pour nos parties prenantes, tant celles qui travaillent pour nous que celles avec qui nous collaborons. Selon les standards de la GRI, le contenu RSE du rapport est guidé par les résultats de cette analyse. Comme l’an passé, le périmètre couvert est plus large que les exercices précédents et inclut l’ensemble de notre portefeuille.

SÉQUENCE DE RÉALISATION DE L’ANALYSE DE PERTINENCE

_ Automne 2018

_ Hiver 2019

Priorisation des enjeux (sondage en ligne)

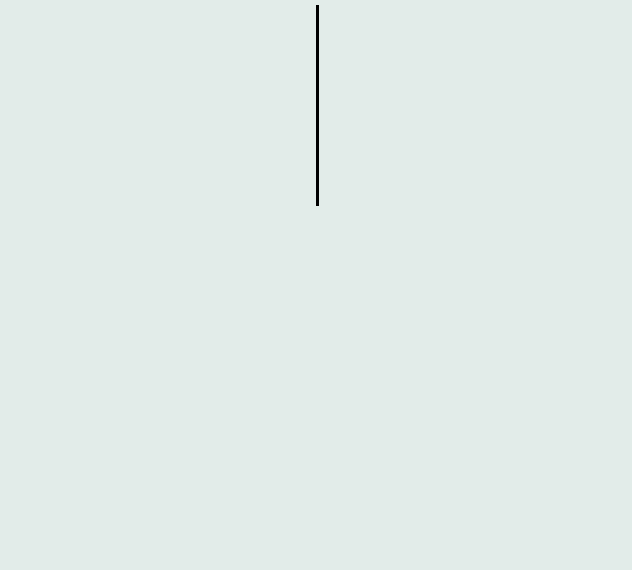
Un sondage électronique a été mené auprès de toutes les parties prenantes identifiées dans le but d’évaluer

Mise à jour des enjeux DD et des parties prenantes

Une liste de 23 aspects RSE pertinents en fonction de nos activités et de leur impact a été développée, et couvre les sphères environnementales, sociales et de gouvernance. Nous avons également mis à jour notre liste de parties prenantes en nous basant sur cinq critères : responsabilité, proximité, influence, dépendance et impact.

Parties prenantes

Actionnaires, affiliations, clients , employés, fournisseurs, gestionnaires des propriétés, haute direction, locataires, partenaires d’affaires (incluant les gestionnaires de nos propriétés) et partenaires communautaires.



l’importance relative de chaque aspect. L’évaluation des employés et des membres de la haute direction représente notre point de vue. Les autres parties prenantes ont été regroupées.

Validation des enjeux (ateliers de discussion)

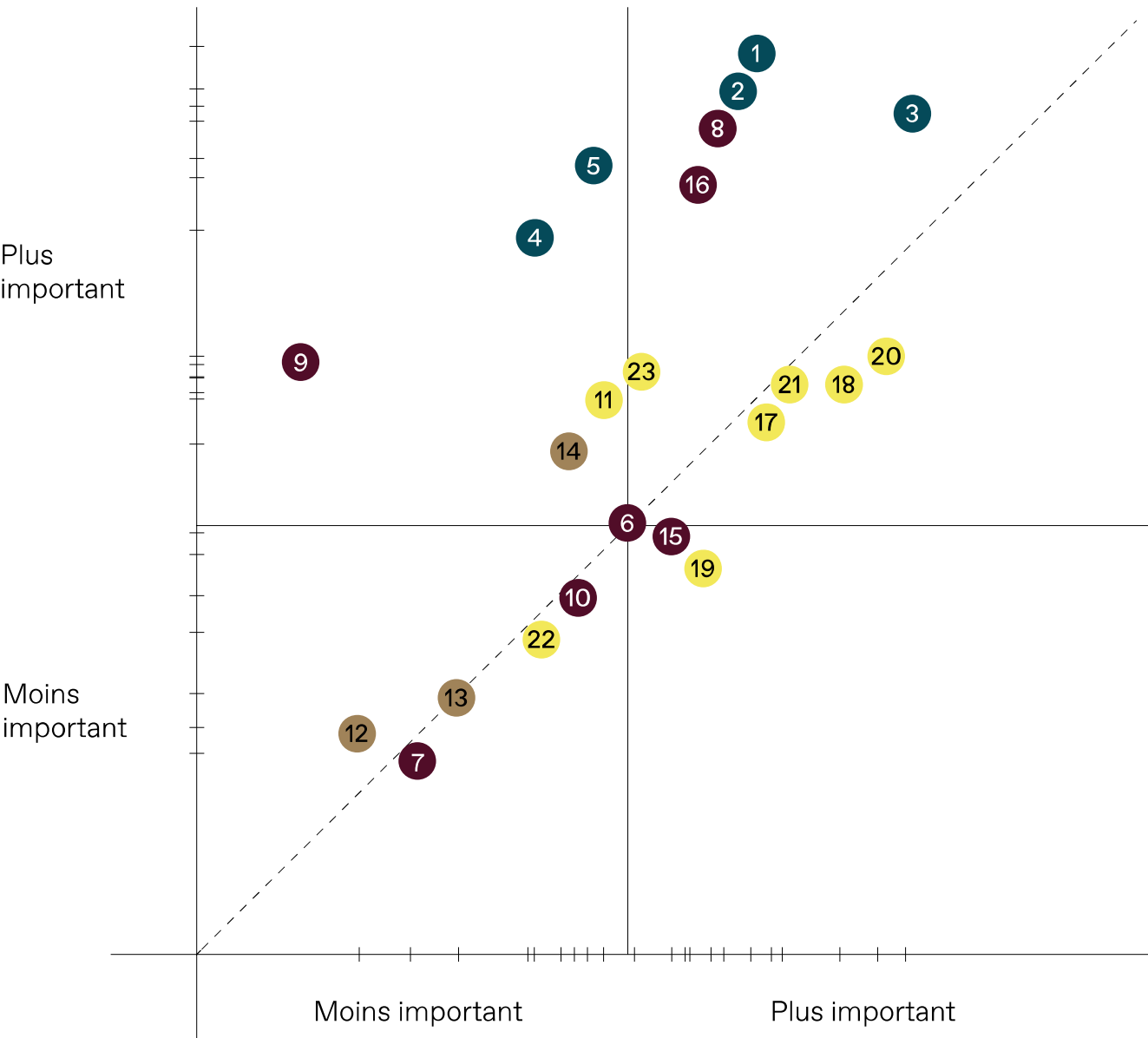
Pour faire suite au sondage, des ateliers mixtes ont été organisés à Toronto, Montréal et de façon virtuelle pour commenter les résultats du sondage. Ces échanges ont permis de mieux comprendre nos attentes, de mieux cibler nos priorités stratégiques en matière de RSE et d’améliorer continuellement les rapports qui sont produits.

Cartographie des enjeux (production de la matrice)

La matrice de matérialité ci-dessous présente les résultats du sondage où les aspects évalués comme les plus importants sont situés dans le coin supérieur droit. Tous les participants ont noté les aspects de 2,75 à 4, sur une échelle de 1 à 4. Grâce à cette analyse, nous avons été en mesure d’identifier une partie du contenu à mettre de l’avant dans le présent rapport d’activité et sur notre site web.

Matrice de matérialité

Pertinence des aspects pour les parties prenantes internes



Pertinence des aspects pour les parties prenantes externes

● Social

- 1 Emploi et conditions de travail
- 2 Équité, diversité et égalité des chances au travail
- 3 Santé et sécurité
- 4 Formation et développement des compétences
- 5 Mobilisation et rétention des employés

● Économie

- 6 Impact social et communautaire
- 7 Vitalité économique
- 8 Performance économique et rendement financier
- 9 Innovation d'entreprise
- 10 Approvisionnement responsable
- 15 Acceptabilité sociale des projets immobiliers

● Environnement

- 11 Empreinte environnementale des opérations
- 17 Gestion des émissions de gaz à effet de serre
- 18 Gestion de l'énergie
- 19 Gestion des matières premières
- 20 Gestion des matières résiduelles
- 21 Gestion de l'eau
- 22 Préservation de la biodiversité urbaine
- 23 Adaptation aux changements climatiques

● Autres

- 12 Préservation et valorisation du patrimoine
- 13 Engagement de nos partenaires d'affaires

ENGAGEMENT DE NOS PARTIES PRENANTES

L'analyse de pertinence nous permet d'approfondir notre compréhension quant aux attentes de nos parties prenantes en matière de responsabilité sociale d'entreprise.

La matrice de matérialité démontre que nos parties prenantes internes et externes accordent autant d'importance à la plupart des aspects environnementaux. Nous constatons également que ce sont davantage les parties prenantes internes qui considèrent les aspects sociaux liés aux conditions des employés comme importants. Nous pouvons également conclure que l'ensemble de nos parties prenantes a un intérêt plus élevé pour les aspects sur lesquels elles peuvent exercer un certain pouvoir d'influence.

Les ateliers de discussion ont permis de constater que les parties prenantes s'attendent à ce que nous poursuivions nos efforts pour réduire notre empreinte environnementale. De plus, elles demandent que nous partagions davantage nos initiatives en matière de responsabilité sociale d'entreprise pour continuer d'exercer une influence positive, ce qui leur permettra, à leur tour, d'améliorer leur performance environnementale et sociale.

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires
media@ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge
1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500,
Montréal (Québec)
H2Z 2B5

Sommaire de performance RSE

102-8	203-2	204-1
302-3	305-4	401-1
403-2	404-1	405-1
CRE1	CRE2	CRE3
CRE8		

Titre	Unités	2016	2017	2018	Variation 2016- 2018
-------	--------	------	------	------	----------------------------

Environnement

Grâce aux données recueillies dans le cadre du sondage GRESB, nous présentons pour la première fois les données environnementales de l'ensemble de notre portefeuille. Celles-ci couvrent la période du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018.

Intensité de la consommation d'énergie (électricité, gaz naturel, vapeur et eau réfrigérée)

Commerce de détail	kWh équivalents/pi ²	26,3	26,2	24,3	-7,6 %
Bureaux	kWh équivalents/pi ²	22,0	21,6	20,4	-7,2 %
Industriel/Logistique	kWh équivalents/pi ²	38,3	28,4	31,8	-16,9 %
Résidentiel	kWh équivalents/pi ²	37,1	34,7	20,3	-45,3 %
Hôtels	kWh équivalents/pi ²	43,4	40,2	29,5	-32 %

Intensité des émissions gaz à effet de serre*

Directe (Scope 1)	tonnes CO2e/1,000 pi ²	1,2	1,3	0,8	-33,3 %
Énergie indirecte (Scope 2)	tonnes CO2e/1,000 pi ²	3,9	3,5	3,8	-2,6 %

Titre	Unités	2016	2017	2018	Variation 2016- 2018
Total	tonnes CO2e/1,000 pi ²	5,1	4,8	4,6	-9,8 %

Intensité de la consommation d'eau					
Commerce de détail	m ³ /pi ²	0,11	0,09	0,11	0 %
Bureaux	m ³ /pi ²	0,06	0,05	0,05	-16,7 %
Industriel/Logistique	m ³ /pi ²	0,02	0,03	0,06	200 %
Résidentiel	m ³ /pi ²	0,11	0,11	0,10	-9,1 %
Hôtels	m ³ /pi ²	N. D.	0,18	0,15	—

Détournement des matières résiduelles					
Commerce de détail	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	47 %	45 %	43 %	-8,5 %
Bureaux	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	54 %	54 %	48 %	-11,1 %
Industriel/Logistique	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	N. D.	N. D.	N. D.	—
Résidentiel	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	12 %	19 %	12 %	0 %
Hôtels	% de matières résiduelles détournées des sites d'enfouissement	48 %	52 %	39 %	-18,8 %

Certifications**

Titre	Unités	2016	2017	2018	Variation 2016- 2018
Propriétés détenant une certification BOMA BEST	#	50	43	42	-16 %
Propriétés détenant une certification LEED	#	40	40	59	47,5 %
Propriétés détenant une certification BREEAM	#	2	4	4	100 %
Propriétés détenant une certification Clé Verte	#	4	4	3	-25 %
Propriétés détenant une certification Green Star du GBCA	#	0	1	1	100 %
Total	#	96	92	109	13,5 %

Transport***					
Bornes de recharge pour les véhicules électriques	#	112	189	201	44,3 %
Stationnements (covoiturage et/ou familles)	#	499	307	330	-33,9 %
Stationnements à vélos	#	1 833	1 860	2 211	17,1 %

Accessibilité - Marchabilité****					
Commerce de détail	Score moyen / 100	N.D.	79	75	—
Bureaux	Score moyen / 100	N.D.	94	95	—
Industriel/Logistique	Score moyen / 100	N.D.	26	24	—
Résidentiel	Score moyen / 100	N.D.	85	85	—
Hôtels	Score moyen / 100	N.D.	95	99	—
Clients arrivant aux centres commerciaux d'Ivanhoé Cambridge par d'autres moyens que l'automobile***	%	35	35	28	-20 %

*Les données sur les émissions gaz à effet de serre sont calculées en fonction du pourcentage de détention des propriétés, en concordance avec les objectifs de réduction des émissions de la Caisse et sa méthodologie de reddition de comptes. Tous les autres indicateurs (énergie, eau, matières résiduelles et certifications) ne sont pas ajustés en fonction du pourcentage de détention.

******Les propriétés sont comptabilisées à partir du nombre d’édifices qui les composent (propriétés individuelles) et non en tant que complexe immobilier (propriétés combinées).
*******Ces données ne couvrent que les propriétés gérées par Ivanhoé Cambridge.
********L’indice de marchabilité mesure l’accessibilité de n’importe quelle adresse grâce à un système breveté. Pour chaque adresse, le système analyse des centaines de parcours à pied vers des commodités à proximité. Les points sont octroyés selon la distance à parcourir vers des commodités de chaque catégorie, aucun point n’est attribué lorsque la distance de marche est de plus de 30 minutes.

Titre	Unités	2016	2017	2018	2019	Variation 2016- 2019
-------	--------	------	------	------	------	----------------------------

Social

Les données sociales ne couvrent que les activités de la Société.

Retombées économiques						
Fournisseurs (biens et services achetés) au Canada	millions \$	774	565	602	613	-20,8 %
Gouvernements (impôts fonciers)	millions \$	220	220	225	224	1,8 %
Employés (salaires, bonis à court terme et avantages sociaux)	millions \$	207	207	214	230	11,1 %
Emplois indirects	#	81 400	75 480	81 800	82 068	0,08 %

Dons d’Ivanhoé Cambridge						
Organisations diverses	\$	1 373 581	1 374 351	1 193 346	1 700 449	23,8 %
Centraide / United Way	\$	203 377*	242 272	361 826	301 679	48,3 %
Programmes pour les employés	\$	24 693	54 405	30 549	29 695	20,3 %
Total	\$	1 601 651	1 671 028	1 585 721	2 031 823	26,9 %

Titre	Unités	2016	2017	2018	2019	Variation 2016- 2019
-------	--------	------	------	------	------	----------------------------

Aide aux communautés par les propriétés						
Dons en argent	\$	317 068	446 155	391 272	425 262	34,1 %
Valeur des cartes-cadeaux et promotions (dons de biens)	\$	78 312	61 841	19 947**	156 866	100,3 %

Engagement des employés						
Heures de bénévolat	#	4 522	4 704	3 640	4 088	-9,6 %

Profil des employés***						
Employés (temps plein, temps partiel)	#	1 285,9	1 169,1	1 229,5	1 215,4	-5,6 %

Type de contrat						
Salariés	%	82,2	83	82,5	83	1 %
Employés permanents à temps partiel	%	13,14	12,7	12,9	12,4	5,6 %
Contractuels	%	4,66	4,3	4,6	4,6	-1,3 %

Genre						
Employés permanents, femmes (salariés et perm. temps partiel)	%	58,8	57,9	57,6	59,1	0,5 %
Employés permanents, hommes (salariés et perm. temps partiel)	%	41,2	42,1	42,5	40,9	-0,7 %
Employés temporaires,	%	62,3	76	73	61	-2,1 %

Titre	Unités	2016	2017	2018	2019	Variation 2016- 2019
femmes (contractuels)						
Employés temporaires, hommes (contractuels)	%	37,7	25	27	39	3,4 %

Répartition géographique						
Canada	%	94,5	96,5	95,9	94,7	0,2 %
Québec	%	55,4	55,1	55,1	54,5	-1,6 %
Ontario	%	18,0	18,7	18,2	20,1	11,7 %
Alberta	%	8,3	8,7	8,8	9,1	9,6 %
Colombie-Britannique	%	16,8	15	15,3	13,9	-17,3 %
Nouvelle-Écosse	%	1,4	1,3	1,4	1,3	-7,1 %
Manitoba	%	0,2	1,2	1,2	1,2	500 %
États-Unis	%	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	—
Europe	%	4,3	2,3	2,2	2,7	-37,2 %
Asie	%	1,1	1,1	1,4	1,7	54,5 %
Amérique du sud	%	N.D.	0,2	0,5	0,9	—

Taux de roulement ****						
Global (permanent à temps complet)	%	22,5	17,5	11,9	15,0	-33,3 %
Global (permanent à temps partiel)	%	41,7	54,1	46,7	42,2	1,2 %
Volontaire (permanent à temps complet)	%	7,3	8,7	7,0	7,9	8,2 %
Volontaire (permanent à temps partiel)	%	35	45,2	41	36,7	4,9 %

Titre	Unités	2016	2017	2018	2019	Variation 2016- 2019
-------	--------	------	------	------	------	----------------------------

Taux de recrutement de nouveaux employés****

Femmes	%	—	—	—	57,4	—
Hommes	%	—	—	—	42,6	—

Femmes au sein de nos effectifs*****

Globalement	%	55,6	55,0	54,8	56,0	0,7 %
Haute direction	%	29,2	31,0	28,8	32,4	11 %
Professionnelles et cadres intermédiaires	%	52,7	54,0	52,9	54,2	2,8 %
Employées de soutien technique et spécialisé	%	67,9	65,0	65,0	66,6	-1,9 %

Taux de promotion interne

Hommes	%	—	—	—	42,7	—
Femmes	%	—	—	—	57,3	—

Profil générationnel

Génération Z (née après 1995)	%	0,0	2,6	3,4	4,6	—
Génération Y (née après 1980)	%	31,3	31,1	34,6	37,4	11,9 %
Génération X (née entre 1965 et 1980)	%	44,2	41,7	39,8	39,3	-11,1 %
Baby-boomers (nés entre 1946 et 1964)	%	24,2	24,3	21,9	18,4	-24 %
Traditionalistes (nés avant 1946)	%	0,2	0,3	0,4	0,2	—

Titre	Unités	2016	2017	2018	2019	Variation 2016- 2019
Âge moyen des employés	#	42	43	43	42	—

Années de service						
0-4 ans	%	50,6	50,4	50,6	51,8	2,4 %
5-9 ans	%	18,2	17,6	17,9	17,2	-5,5 %
10-14 ans	%	15,1	13,5	13,8	11,5	-23,8 %
15-19 ans	%	8,1	9,8	8,7	9,8	21 %
20+ ans	%	8,1	8,7	9,1	9,8	21 %

Perfectionnement professionnel						
Formation des employés	heures/année	10,4	12,6	15,3	9,7	-6,7 %

Programme de stages						
Stagiaires accueillis	#	50	57	51	71	42 %
Stages ayant mené à un emploi au sein de la compagnie	#	7	10	5	21	200 %

Télétravail						
Employés	#	290	308	345	484	66,9 %
Heures	#	9 557	11 068	13 300	24 924	160,8 %

Santé et sécurité au travail						
Absentéisme	%	3,3	2,8	3	3	-9,1 %
Absentéisme	jours par année	8	6,9	7	7,5	-6,3 %
Accidents de travail mortels	#	0	0	0	0	—

Titre	Unités	2016	2017	2018	2019	Variation 2016- 2019
-------	--------	------	------	------	------	----------------------------

Sondage « Employeurs de choix au Canada »						
Taux d'engagement	%	67	N.D.	71	N.D.	—
Taux de participation	%	81	N.D.	85	N.D.	—

*N'inclut pas la contribution des propriétés.
 **N'inclut pas les articles promotionnels.
 ***Basé sur le nombre d'ETC (équivalent temps complet).
 ****Postes permanents seulement (salariés à temps plein et à temps partiel).
 *****Salariés seulement.

Index du contenu GRI

Lire la suite

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires
media@ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge
 1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500,
 Montréal (Québec)
 H2Z 2B5

Index du contenu GRI

102-55

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
--------	-------------------------	-------------	-----------------	---------	----------------------

GRI 101 : Principes généraux 2016

Éléments généraux d'information

Profil de l'organisation

GRI 102 : Éléments généraux 2016

102-1	Nom de l'organisation	À propos d'Ivanhoé Cambridge		NV ¹
102-2	Activités, marques, produits et services	À propos d'Ivanhoé Cambridge		NV
102-3	Lieu géographique du siège social	2019 en bref		NV
102-4	Lieu géographique des activités	2019 en bref		NV
102-5	Loi sur les sociétés par actions	À propos d'Ivanhoé Cambridge	Ivanhoé Cambridge est une société incorporée en vertu de la <i>Loi sur les sociétés par actions</i> (Québec).	NV
102-6	Marchés desservis	À propos d'Ivanhoé Cambridge, 2019 en bref, Faits saillants financiers		NV

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
102-7	Taille de l'organisation	<u>2019 en bref, Faits saillants financiers</u>			NV
102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	<u>2019 en bref, Sommaire de performance RSE</u>		8	NV
102-9	Chaîne d'approvisionnement		Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Social.		NV
102-10	Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement		Au cours de la période, aucun changement majeur n'a eu lieu dans la taille de l'organisation, sa structure, sa propriété ou sa chaîne d'approvisionnement.		NV
102-11	Principe de précaution	<u>Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>			NV
102-12	Initiatives externes	<u>Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>			NV
102-13	Adhésion à des associations		Ivanhoé Cambridge est membre des organisations suivantes : (la liste suivante est non exhaustive) Association BBKA, BOMA, Conseil du bâtiment durable du Canada, CREW M, EPREA, GRI Club, ICSC, IDU, OACIQ, REALPAC, ULI		NV

Stratégie					
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	<u>Prologue</u>	En raison des circonstances extraordinaires liées à la pandémie de la COVID-19, l'habituel « Message du président » a été remplacé par un prologue.		NV
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	<u>Ivanhoé Cambridge innove, Notre approche RSE, Analyse de pertinence</u>			NV

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
Éthique et intégrité					
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	<u>Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>			NV
102-17	Mécanismes de conseil et de gestion des préoccupations concernant les questions éthiques	<u>Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>			NV
Gouvernance					
102-18	Structure de gouvernance	<u>Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>			NV
102-21	Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	<u>Analyse de pertinence</u>			NV
102-22	Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités	<u>Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance, Équipe de direction et conseil d'administration</u>			NV
102-23	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	<u>Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance, Équipe de direction et conseil d'administration</u>			NV
102-24	Nomination et sélection des membres l'organe de gouvernance le plus élevé		Ivanhoé Cambridge a une convention d'actionnaires, rédigée en conformité avec la <i>Loi sur les sociétés par actions</i> ,		NV

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
			qui détermine comment les administrateurs sont nommés.		
102-25	Conflits d'intérêts		En plus de la convention d'actionnaires, Ivanhoé Cambridge est munie d'un code d'éthique des administrateurs et de politiques qui le complètent, telle que la Politique relative aux transactions restreintes.		NV
102-29	Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	<u>Analyse de pertinence</u>			NV
Implication de parties prenantes					
102-40	Listes des groupes de parties prenantes	<u>Analyse de pertinence</u>			NV
102-41	Accords de négociation collective		Les employés d'Ivanhoé Cambridge ne sont pas syndiqués, à l'exception de certains employés dans une propriété du Québec qui représente 1 % des effectifs.	8	NV
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	<u>Analyse de pertinence</u>			NV
102-43	Approche de l'implication des parties prenantes	<u>Analyse de pertinence</u>			NV
102-44	Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	<u>Analyse de pertinence</u>			NV
Pratique de reporting					
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	<u>Faits saillants financiers</u>			NV
102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	<u>Analyse de pertinence</u>			NV
102-47	Liste des enjeux pertinents	<u>Analyse de pertinence</u>			NV

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
102-48	Réaffirmation des informations	À propos de ce rapport			NV
102-49	Modifications relatives au reporting	À propos de ce rapport , Analyse de pertinence			NV
102-50	Période de reporting	À propos de ce rapport			NV
102-51	Date du rapport le plus récent	À propos de ce rapport			NV
102-52	Cycle de reporting	À propos de ce rapport			NV
102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport		Questions ou commentaires media@ivanhoecambridge.com		NV
102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	À propos de ce rapport			NV
102-55	Index du contenu GRI	Index GRI			NV
102-56	Vérification externe	À propos de ce rapport			NV

Enjeux pertinents

Enjeux économiques

GRI 103 : Approche managériale 2016

Les éléments d’information 103-1, 103-2 et 103-3 s'appliquent à GRI 203 et GRI 204.

103-1	Explication de l’enjeu pertinent et de son périmètre	Ivanhoé Cambridge innove , Notre approche RSE , Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Social.		NV
103-2	Approche managériale et ses composantes	Ivanhoé Cambridge innove , Notre approche RSE , Des	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Social.		NV

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
		<u>mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>			
103-3	Évaluation de l’approche managériale		Omission : Notre nouveau plan stratégique 2020-2023 place la RSE au cœur de la raison d’être d'Ivanhoé Cambridge, en l'identifiant comme l'un de ses quatre piliers. Sur une base annuelle, chaque unité d'affaires et service corporatif doit proposer des actions et des cibles contribuant à la réalisation des objectifs associés au pilier RSE.		NV

Engagement social et communautaire

GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016

203-2	Impacts économiques indirects significatifs	<u>Sommaire de performance RSE</u>	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Social.	8	NV
-------	---	------------------------------------	---	---	----

Approvisionnement responsable

GRI 204 : Pratiques d'achats 2016

204-1	Part des dépenses réalisées avec les fournisseurs locaux	<u>Sommaire de performance RSE</u>	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Social.	8	NV
-------	--	------------------------------------	---	---	----

Enjeux environnementaux

GRI 103 : Approche managériale 2016

Les éléments d’information 103-1, 103-2 et 103-3 s'appliquent à : GRI 302, GRI 303, GRI 305 et GRI 306.

103-1	Explication de l’enjeu pertinent et de son périmètre	<u>Ivanhoé Cambridge innove, Notre approche RSE, Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Environnement.		NV
-------	--	---	--	--	----

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
103-2	Approche managériale et ses composantes	Ivanhoé Cambridge innove, Notre approche RSE, Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Environnement.		NV
103-3	Évaluation de l’approche managériale		Omission : Notre nouveau plan stratégique 2020-2023 place la RSE au cœur de la raison d’être d'Ivanhoé Cambridge, en l'identifiant comme l'un de ses quatre piliers. Sur une base annuelle, chaque unité d'affaires et service corporatif doit proposer des actions et des cibles contribuant à la réalisation des objectifs associés au pilier RSE.		NV

Gestion de l'énergie

GRI 302 : Énergie 2016

302-3	Intensité énergétique	Sommaire de performance RSE	8, 12, 13	NV
-------	-----------------------	---	-----------	----

Gestion des émissions de gaz à effet de serre

GRI 305 : Émissions 2016

305-4	Intensité des émissions de GES	Sommaire de performance RSE	13	NV
-------	--------------------------------	---	----	----

Gestion des matières résiduelles

GRI 306 : Effluents et déchets 2016

306-2	Déchets par type et méthode d’élimination		Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Environnement.	12	NV
-------	---	--	--	----	----

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
306-3	Déversement significatifs		Un en 2019.	12	NV

Enjeux sociaux

GRI 103 : Approche managériale 2016

Les éléments d’information 103-1, 103-2 et 103-3 s'appliquent à : GRI 401, GRI 402, GRI 403, GRI 404, GRI 405 et GRI 406.

103-1	Explication de l’enjeu pertinent et de son périmètre	Ivanhoé Cambridge innove, Notre approche RSE, Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance	Information présentée sur le site web aux sections Carrières et Gouvernance.		NV
103-2	Approche managériale et ses composantes	Ivanhoé Cambridge innove, Notre approche RSE, Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance	Information présentée sur le site web aux sections Carrières et Gouvernance.		NV
103-3	Évaluation de l’approche managériale		Omission : Notre nouveau plan stratégique 2020-2023 place la RSE au cœur de la raison d'être d'Ivanhoé Cambridge, en l'identifiant comme l'un de ses quatre piliers. Sur une base annuelle, chaque unité d'affaires et service corporatif doit proposer des actions et des cibles contribuant à la réalisation des objectifs associés au pilier RSE.		NV

Mobilisation et rétention des employés

GRI 401 : Emploi 2016

401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Sommaire de performance RSE		8	NV
-------	---	---	--	---	----

Emploi et conditions de travail

GRI 401 : Emploi 2016

401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Les avantages sociaux offerts aux salariés sont disponibles aux employés sur un portail interne. Certains avantages sociaux des employés ne sont pas divulgués en raison de leur nature confidentielle.	8	NV
-------	--	---	---	----

GRI 402 : Relations employés / direction 2016

402-1	Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	Ivanhoé Cambridge s’engage à respecter les délais minimaux de préavis en cas de changement opérationnel susceptible d’avoir des répercussions importantes sur le travail des employés. Aussi, la Société observe sa politique corporative, qui couvre toutes les obligations législatives dans les diverses juridictions où elle a des lieux d’affaires.	8	NV
-------	--	--	---	----

Santé et sécurité des employés

GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2016

403-2	Types et nombre de blessures, de maladies professionnelles, de journées perdues et d'absentéisme, et d'accidents de travail mortels	<u>Sommaire de performance RSE</u>	8	NV
-------	---	------------------------------------	---	----

Formation et perfectionnement des compétences

GRI 404 : Formation et éducation 2016

404-1	Nombre moyen d’heures de	<u>Sommaire de performance RSE</u>	8	NV
-------	--------------------------	------------------------------------	---	----

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
	formation par an par employé				
404-3	Pourcentage d’employés bénéficiant de revues de performance et d’évolution de carrière		Chaque employé permanent s’entend avec son gestionnaire sur des objectifs de performance. Cette approche, qui favorise le dialogue entre gestionnaires et employés, prévoit une évaluation régulière et des ajustements ponctuels.	8	NV

Équité, diversité et égalité des chances au travail

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	<u>Notre approche RSE</u> , <u>Sommaire de performance RSE</u> , <u>Équipe de direction et conseil d'administration</u>		8	NV
405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	Ivanhoé Cambridge est assujettie à la <i>Loi sur l’équité salariale</i> du Québec, qu’elle applique à l’ensemble de ses bureaux et propriétés au Canada. Son système de classification des emplois est basé sur un système d’évaluation par points et une structure salariale qui permet d’assurer le maintien de l’équité salariale sur une base continue. Par souci d’équité interne, la Société actualise systématiquement ses évaluations d’emploi de façon à ce que tout poste nouveau, ou dont les tâches ont changé, soit affecté à la fourchette salariale appropriée.		8	NV

GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016

406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises		Aucun	8	NV
-------	---	--	-------	---	----

Autres enjeux

GRI 103 : Approche managériale 2016

Les éléments d’information 103-1, 103-2 et 103-3 s’appliquent à GRI 205, GRI 206, GRI 307, GRI 415 et GRI 419.

103-1	Explication de l’enjeu pertinent et de son périmètre	<u>Ivanhoé Cambridge innove, Notre approche RSE, Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>		NV
103-2	Approche managériale et ses composantes	<u>Ivanhoé Cambridge innove, Notre approche RSE, Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>		NV
103-3	Évaluation de l’approche managériale	Omission : Notre nouveau plan stratégique 2020-2023 place la RSE au cœur de la raison d’être d'Ivanhoé Cambridge, en l'identifiant comme l'un de ses quatre piliers. Sur une base annuelle, chaque unité d'affaires et service corporatif doit proposer des actions et des cibles contribuant à la réalisation des objectifs associés au pilier RSE.		NV

Éthique des affaires

GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016

205-1	Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	Aucune	La politique anticorruption est disponible sur le portail des employés.	NV
-------	--	--------	---	----

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	<u>Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>	La politique anticorruption complète le code d'éthique et de déontologie. Tous les employés doivent confirmer chaque année leur engagement à respecter le Code.		NV
205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises		Aucun		NV

GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016

206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust		Aucune		NV
-------	--	--	--------	--	----

GRI 415 : Politiques publiques 2016

415-1	Contributions politiques	Aucune	Tel que prescrit par la politique anticorruption, aucune contribution politique n'est autorisée.		NV
-------	--------------------------	--------	--	--	----

Conformité

GRI 307 : Conformité environnementale 2016

307-1	Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales		Nous devons, chaque année, déclarer le type et la quantité de contenants, d’emballages et d’imprimés mis en circulation par Ivanhoé Cambridge sur le marché québécois et payer une contribution. Cette déclaration n’a pas été réalisée de 2014 à 2019 et nous avons reçu un avis de non-conformité à cet effet. La situation a été rectifiée dans les plus bref délais.		NV
-------	--	--	--	--	----

GRI 419 : Conformité socio-économique 2016

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
419-1	Non-conformité à la législation et aux réglementations sociales et économiques		Aucune		NV

Supplément sectoriel - construction et immobilier

GRI 103 : Approche managériales 2016

Les éléments d’information 103-1, 103-2 et 103-3 s’appliquent à CRE1, CRE2, CRE3, CRE5, CRE7 et CRE8.

103-1	Explication de l’enjeu pertinent et de son périmètre	<u>Sommaire de performance RSE</u>	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Environnement et Social.		NV
103-2	Approche managériale et ses composantes	<u>Ivanhoé Cambridge innove, Notre approche RSE, Des mécanismes efficaces en matière de gouvernance</u>	Information présentée sur le site web à la section Notre engagement, sous Environnement et Social.		NV
103-3	Évaluation de l’approche managériale		Omission : Notre nouveau plan stratégique 2020-2023 place la RSE au cœur de la raison d'être d'Ivanhoé Cambridge, en l'identifiant comme l'un de ses quatre piliers. Sur une base annuelle, chaque unité d'affaires et service corporatif doit proposer des actions et des cibles contribuant à la réalisation des objectifs associés au pilier RSE.		NV
CRE1	Intensité énergétique des bâtiments en exploitation	<u>Sommaire de performance RSE</u>		8, 12, 13	NV
CRE2	Intensité eau des bâtiments en exploitation	<u>Sommaire de performance RSE</u>		12	NV
CRE3	Intensité carbone des bâtiments en exploitation	<u>Sommaire de performance RSE</u>		13	NV
CRE5	Terrain étant décontaminé ou devant être		1. Décontaminé et réhabilité (28 485 m²) 2. Identifié pour réhabilitation	12	NV

Normes	Éléments d'information*	Emplacement	Réponse directe	ODD ONU	Vérification externe
	décontaminé pour permettre l'exploitation en toute légalité, selon le zonage existant ou prévu		(251 089 m ²) 3. Statut inconnu (0 m ²)		
CRE6	Pourcentage de l'organisation opérant sous un système certifié de management de la santé sécurité au travail		Ivanhoé Cambridge a développé une série de programmes et de politiques internes de SST. Au moment de la rédaction du rapport, ces outils ne faisaient pas l'objet d'une vérification externe pour en assurer la conformité à une norme reconnue.	8	NV
CRE7	Nombre de personnes ayant été volontairement ou involontairement déplacées et/ou relogées dans le cadre de projets de développement, par projet		La préparation du site en vue de la construction de la phase 2 du projet Colony Commerce Center a entraîné le démantèlement d'une ferme laitière et de trois résidences unifamiliales.	11	NV
CRE8	Type et nombre de certifications, notations et labels pour les actifs en construction, en exploitation et en développement	<u>Sommaire de performance RSE</u>		8, 11, 12, 13	NV

*Aucune information non-publiée
NV¹ : élément d’information non vérifié par une tierce partie



En ce qui concerne le service de divulgation fondée sur la matérialité, l’examen effectué par la GRI a démontré que l’index GRI est clairement présenté et les références relatives aux divulgations 102-40 à 102-49 sont conformes aux sections appropriées dans le corps du rapport.

Ce service a été effectué dans la version anglaise du rapport.

Liste des principales propriétés

Lire la suite

Téléphone +1 514 841 7600	Ivanhoé Cambridge
Questions ou commentaires media@ivanhoecambridge.com	1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500, Montréal (Québec) H2Z 2B5

Liste des principales propriétés

Notre modèle d'investissement global se veut diversifié; c'est pourquoi nous choisissons d'investir de différentes façons, c'est-à-dire de manière directe, par le biais de partenariats, en créant des plateformes d'investissement ou encore via des fonds. Pour voir la liste de nos actifs, veuillez consulter [notre site web corporatif](#).

10

Équipe de direction et conseil d'administration

Lire la suite

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires
media@ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge
1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500,
Montréal (Québec)
H2Z 2B5

Équipe de direction et conseil d'administration

Au 1^{er} mai 2020

102-22	102-23	405-1
--------	--------	-------

ÉQUIPE DE DIRECTION

Nathalie Palladitcheff
Présidente et cheffe de la direction

Denis Boulianne
Vice-président exécutif, Affaires juridiques, chef du contentieux et secrétaire

Christine Filgiano
Vice-présidente exécutive, Construction de portefeuille et gestion des risques

Josée Girard
Vice-présidente exécutive, Alignement organisationnel et ressources humaines

Michèle Hubert
Vice-présidente, Stratégie et transformation

Sylvain Fortier
Chef de l'investissement et de l'innovation

Simon Lauzier
Chef des finances et de la performance d'affaires

Élise Proulx
Vice-présidente exécutive, Affaires publiques et communications et cheffe de cabinet

Juliette Thiébaud
Vice-présidente, Audit interne

BUREAU DU CHEF DE L'INVESTISSEMENT ET DE L'INNOVATION

Ezio Sicurella
Vice-président exécutif, Investissements incluant les centres commerciaux au Canada

François Lacoursière
Vice-président principal, Innovation

John Rosato
Vice-président exécutif, Projets d'immobilisations et Développement

Stéphane Villemain
Vice-président, Responsabilité sociale d'entreprise

Martine Philibert
Vice-présidente principale,
Valorisation des investissements

Jonathan Pearce
Vice-président exécutif, Location et
développement, Bureaux et Industriel,
Amérique du Nord

INVESTISSEMENTS

Adam Adamakakis
Vice-président exécutif, Bureaux,
Amérique du Nord

George Agethen
Vice-président principal, Asie-
Pacifique

Chanakya Chakravarti
Vice-président, Inde

Karim Habra
Vice-président exécutif et directeur
général, Europe et Asie-Pacifique

Charles-Antoine Lussier
Vice-président principal,
Investissements, Résidentiel et Hôtels

CONSEIL
D'ADMINISTRATION

Macky Tall
Président du conseil
Chef des Actifs réels et des
Placements privés, CDPQ, président
et chef de la direction de CDPQ Infra

Réal Brunet
Administrateur de sociétés

Jamie Forster
Gestionnaire de portefeuille principal,
Amérique du Nord
Rio Tinto Gestion Canada Inc.

Sylvain Gareau
Vice-président
Régime des rentes du Mouvement
Desjardins

Adriano Mantesso
Directeur général, Amérique latine

Jorge Margain
Vice-président, Mexique

Isabelle Martin
Vice-présidente principale, Fonds
d'investissements immobiliers

Mario D. Morroni
Vice-président exécutif, Industriel,
Amérique du Nord

L'Hon. David R. Peterson, C.P., C.R.
Président du conseil
Cassels Brock & Blackwell LLP

Line Rivard
Administratrice de sociétés

Martin Roy
Président-directeur général
Association de bienfaisance et de
retraite des policiers et policières de la
Ville de Montréal

Ouma Sananikone
Administratrice de sociétés

Pierre Seccareccia
Administrateur de sociétés

Gilles Horrobin
Chef des placements
Fiducie globale des régimes de
retraite de la Société de transport de
Montréal

Nathalie Palladitcheff
Présidente et cheffe de la direction
Ivanhoé Cambridge

Maarika Paul
Première vice-présidente et chef de la
direction financière
Caisse de dépôt et placement du
Québec

Kim Thomassin
Première vice-présidente et cheffe
des Placements au Québec et de
l'Investissement durable
Caisse de dépôt et placement du
Québec

Téléphone +1 514 841 7600

Questions ou commentaires
media@ivanhoecambridge.com

Ivanhoé Cambridge
1001, rue du Square-Victoria, bureau C-500,
Montréal (Québec)
H2Z 2B5